



<b>CONTEÚDOS GERAIS .....</b>	<b>3</b>
Perfil da Organização .....	3
Ética e governança .....	10
Engajamento de Partes Interessadas .....	21
<b>PILARES E TEMAS MATERIAIS.....</b>	<b>28</b>
<i>Planeta</i> .....	<b>28</b>
Mudanças Climáticas.....	29
Economia Circular e Gestão de Resíduos .....	33
Gestão da Biodiversidade .....	36
Gestão de Recursos Energéticos.....	39
Gestão de Recursos Hídricos .....	40
<i>Pessoas</i> .....	<b>43</b>
Saúde e segurança do trabalho.....	44
Capital Humano .....	54
<i>Princípio de Governança</i> .....	<b>64</b>
Governança e conformidade .....	65
<i>Prosperidade</i> .....	<b>74</b>
Desempenho Econômico .....	75
Excelência operacional agrícola e industrial.....	76
Desenvolvimento das comunidades locais.....	78
Relacionamento com os fornecedores de matérias-primas.....	80
<b>EXPEDIENTE .....</b>	<b>84</b>

# CONTEÚDOS GERAIS

## Perfil da Organização

### GRI-102-1- NOME DA ORGANIZAÇÃO

BP Bunge Bioenergia

### GRI-102-2 ATIVIDADES, MARCAS, PRODUTOS E SERVIÇOS

Atua no setor sucroenergético. Produz açúcar e etanol.

A partir da cana-de-açúcar, fonte renovável, produzimos biocombustível (etanol, nas modalidades anidro e hidratado) e açúcar e geramos bioeletricidade.

Marcas: BP Bunge

### GRI-102-3 LOCALIZAÇÃO DA SEDE

São Paulo / SP – Brasil.

### GRI-102-4 LOCALIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES

Nossas operações estão presentes nos estados de Goiás, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, São Paulo e Tocantins.

### GRI-102-5 NATUREZA DA PROPRIEDADE E FORMA JURÍDICA

Sociedade anônima de capital fechado.

## GRI-102-6 MERCADOS ATENDIDOS

Temos 11 unidades industriais em 5 estados do Brasil : Tocantins, Goiás, Minas Gerais, Mato Grosso do Sul e São Paulo. Atendemos as Regiões Norte, Centro-Oeste e Sudeste do Brasil e mercados externos.

## GRI-102-7 PORTE DA ORGANIZAÇÃO

Indicador	Unidade	Safra 2020/21	Safra 2021/22
Moagem de cana-de-açúcar	T	27.343.138	23.529.762
Etanol	m3	1.403.371	1.215.114
Açúcar	T	1.474.574	1.201.130
Energia vendida (produção própria)	MWh	1.223.406	1.000.581
TCH (t de cana/ha)	t de cana/ha	74,5	70,15
ATR (kg açúcar/t cana)	kg açúcar/t cana	137,2	134,84
TAH (t de açúcar/ha)	t de açúcar/ha	10,2	9,46
Consumo de diesel gestão própria	(L/t)	1,40	1,33
RTC	%	92,82	93,71
Uptime	%	82,04	83,00

Informações adicionais sobre o porte da organização estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/22.

## GRI-102-8 INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS E TRABALHADORES

### 102-8-a. Número de empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero

Tipo de contrato	Safrá 2020/21			Safrá 2021/22		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo determinado	10	12	22	28	9	37
Tempo indeterminado	7.515	885	8.400	7.284	894	8.178
Total	7.525	897	8.422	7.312	903	8.215

### 102-8-b. Número de empregados por tipo de contrato de trabalho e região

Região	Safrá 2020/21			Safrá 2021/22		
	Determinado	Indeterminado	Total	Determinado	Indeterminado	Total
Região Sul	0	0	0	0	0	0
Região Sudeste	12	5.691	5.703	13	5.493	5.506
Região Norte	1	720	721	21	726	747
Região Nordeste	0	0	0	0	0	0
Região Centro-oeste	9	1.989	1.998	3	1.959	1.962
Total	22	8.400	8.422	37	8.178	8.215

102-8-c. Número de empregados por tipo de emprego e gênero

Tipo de emprego	Safrá 2020/21			Safrá 2021/22		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	7.525	897	8.422	7.312	903	8.215
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0
Total	7.525	897	8.422	7.312	903	8.215

102-8.d. Informações sobre empregados e outros trabalhadores- Se uma parte significativa das atividades da organização é realizada por trabalhadores que não são empregados. Se aplicável, uma descrição da natureza e quantidade de trabalho realizado por trabalhadores que não são empregados

Categoria	Safrá 2021/22		
	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	186	155	341
Estagiários	39	52	91
Terceiros	NA	NA	NA
Trainees	7	3	10
Total	232	210	442

Bases extraídas do sistema ADP, consolidadas e categorizadas conforme demanda.

## GRI-102-9 CADEIA DE FORNECEDORES

Uma descrição da cadeia de fornecedores está detalhada no Capítulo Prosperidade – Gestão de Fornecedores do Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/2022.

Cadeia de fornecedores por região - Fornecedores com pedidos emitidos	Número	% dos gastos
Região Sul	80	3%
Região Sudeste	1.604	80%
Região Norte	89	4%
Região Nordeste	19	1%
Região Centro-Oeste	313	13%
Total	2.105	100%

Cadeia de fornecedores por categoria de compra	Número	% dos gastos
Materiais	469	13%
Serviços	918	37%
Insumos Agrícolas	55	28%
Insumos Industriais	33	3%
Diesel	16	16%
Outros	614	2%
Total	2.105	100%

## GRI-102-10 MUDANÇAS SIGNIFICATIVAS NA ORGANIZAÇÃO E NA SUA CADEIA DE FORNECEDORES

Abertura do programa e divulgação de resultados Allia em 2022, programa de benefícios voltado aos fornecedores de cana-de-açúcar da empresa. A iniciativa será gratuita para os 215 fornecedores da base da companhia. Em nota, a BP Bunge Bioenergia informou que o Allia oferece benefícios como fixação do ATR (açúcar total recuperável) para o açúcar e repasse de diesel. O programa também dará acesso a crédito em condições especiais para tratamentos culturais e plantio da cana.

O Allia é um programa de incentivo, fidelização e relacionamento para ampliar a sustentabilidade das parcerias. Buscamos para os produtores serviços e benefícios para criar alianças de longo prazo, que vão além da transferência de tecnologia, agenda técnica e reconhecimento.

## GRI-102-11 ABORDAGEM OU PRINCÍPIO DA PRECAUÇÃO

O princípio da precaução é expresso pelo Item Integridade da nossa identidade qual seja: Integridade- Nós honramos e cumprimos nossos compromissos – Integridade é a base de tudo o que fazemos – Cumprimos a lei, somos éticos e justos – Fazemos o que é certo.

## GRI-102-12 INICIATIVAS DESENVOLVIDAS EXTERNAMENTE

As iniciativas desenvolvidas externamente são detalhadas no Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/22 no capítulo Princípios de Governança - Nossos Públicos de Relacionamento. Na Safra 2021/22 nos tornamos membros do Global Compact- Brasil.

## GRI-102-13 PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Temos participações em importantes associações e entidades, a seguir, atuando especialmente em grupos ou comitês de assuntos específicos:

Associações/ Organizações/Instituições	Assento no Conselho de Governança	Participação em projetos e Comissões	Contribuição financeira	Representante da Organização que participa
Associação das Indústrias Sucroenergéticas de Minas Gerais (SIAMIG)	◆	◆	◆	Daniel Lobo
Sindicato Fabricação de Açúcar e Álcool do Estado de Goiás (SIFAEG)	◆	◆	◆	Luiz Lupatini
União da Indústria de Cana-de-Açúcar (UNICA)	◆	◆	◆	Mario Lindenhayn e Geovane Consul
CTC (Centro de Tecnologia Canavieira).	◆	◆	◆	Representantes de várias áreas
Biosul (Associação dos Produtores de Bioenergia de Mato Grosso do Sul).	◆	◆	◆	Luiz Eduardo Cintra
IAC (Instituto Agrônomo de Campinas)	◆	◆	◆	Representantes de várias áreas
RIDESA (Rede Interuniversitária para o desenvolvimento do Setor Sucroenergético)	◆	◆	◆	Representantes de várias áreas

# Ética e governança

## GRI-102-14 DECLARAÇÃO DO MAIS ALTO EXECUTIVO

As declarações do presidente do Conselho de Administração e do CEO sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia de sustentabilidade estão detalhadas nas mensagens dos executivos no Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/22.

## GRI-102-15 PRINCIPAIS IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES

Uma descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades estão detalhados no capítulo Princípios de Governança- Gestão de Riscos do Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/22.

## GRI-102-16 VALORES, PRINCÍPIOS, PADRÕES E NORMAS DE CONDUTA

Uma descrição dos valores, princípios, normas e códigos de comportamento da organização estão detalhados no capítulo Quem Somos- Princípios orientadores de atuação do Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/22.

Os 5 valores da BP Bunge são: Segurança, Respeito, Integridade, Excelência, Um Time. A BP Bunge também possui um código de conduta e políticas de E&C.

O Código de Conduta foi aprovado pelas áreas de Ética e Conformidade da BP e da Bunge e pelo conselho de administração da BP Bunge. Em relação às políticas de E&C também foram aprovadas pelo conselho de administração da BP Bunge.

Os colaboradores ao receberem o código de conduta assinam o respectivo termo e este documento é arquivado nos respectivos prontuários que ficam sob a guarda do RH. Também uma versão fica disponível no Canal de Ética para consulta. A orientação é que todos consultem este código sempre que necessário. Em relação aos parceiros de negócios, eles podem acessar através do Canal de Ética disponibilizado.

O nível executivo da BP Bunge tem o compromisso de dar os bons exemplos aos demais colaboradores em relação ao que está previsto no código de conduta e políticas da organização. O dever de cumprimento é de todos. O código de conduta e as políticas de E&C estão disponibilizadas no Canal de Ética nas versões em português e espanhol.

## GRI-102-17 MECANISMOS PARA ORIENTAÇÕES E PREOCUPAÇÕES REFERENTES A ÉTICA

Uma descrição dos mecanismos internos e externos da BP BUNGE para orientações e preocupações referentes a ética estão detalhados no capítulo de Princípios de Governança- Ética e conformidade.

Mais informações: <https://bpbunge.com.br/etica-e-governanca/>

A BP Bunge coloca à disposição canais internos e externos para que colaboradores e terceiros possam trazer suas preocupações / dúvidas/ denúncias. O RH, Jurídico, Ética e Conformidade, Finanças, dentre outras áreas de apoio são algumas destas áreas internas. A BP Bunge também tem um Canal de Ética (canal externo) para também receber as dúvidas, preocupações e denúncias. Este Canal é administrado fora da BP Bunge através da empresa Contato Seguro. Os casos recebidos, através de qualquer canal interno, também são registrados no Canal de Ética para mantermos uma base única de dados. Todos os casos são tratados internamente e dependendo da situação, submetidos à uma investigação completa. O resultado das investigações completas que são realizadas e que são substanciadas são submetidas a um comitê de deliberação (formado de forma restrita) que faz uma recomendação para aplicação de medidas disciplinares e /ou de melhoria de processos internos.

A BP Bunge reforça constantemente os canais de manifestação, seja através dos Diálogos de Ética, seja via mensagens de Ética e Conformidade.

### *GRI-102-17.a. Uma descrição de seus mecanismos internos e externos para- i. solicitar orientações sobre comportamentos éticos e lícitos e sobre integridade organizacional*

A BP Bunge coloca à disposição canais internos e externos para que colaboradores e terceiros possam trazer suas preocupações / dúvidas/ denúncias. O RH, Jurídico, Ética e Conformidade, Finanças, dentre outras áreas de apoio são algumas destas áreas internas. A BP Bunge também tem um Canal de Ética (canal externo) para também receber as dúvidas, preocupações e denúncias. Este Canal é administrado fora da BP Bunge através da empresa Contato Seguro. Os casos recebidos, através de qualquer canal interno, também são registrados no Canal de Ética para mantermos uma base única de dados. Todos os casos são tratados internamente e dependendo da situação, submetidos à uma investigação completa. O resultado das investigações completas que são realizadas e que são substanciadas são submetidas a um comitê de deliberação (formado de forma restrita) que faz uma recomendação para aplicação de medidas disciplinares e /ou de melhoria de processos internos.

### *GRI-102-17.b. Uma descrição de seus mecanismos internos e externos para- ii. comunicar preocupações com comportamentos antiéticos ou ilícitos e com a integridade da organização*

Além do que informado acima, a BP Bunge reforça constantemente os canais de manifestação, seja através dos Diálogos de Ética, seja via mensagens de Ética e Conformidade.

Indicador	Descrição
GRI-102-17.c. Número total de queixas e/ou reclamações registradas durante o período coberto pelo relatório. Nota (1)	233 - Ano civil
GRI-102-17.d. Número de queixas e/ou reclamações processadas durante o período coberto pelo relatório. Nota (2)	115 - Ano civil
GRI-102-17.e. Número de queixas e/ou reclamações resolvidas durante o período coberto pelo relatório. Nota (3)	225 - Ano civil
GRI-102-17.f. Número de queixas e/ou reclamações recebidas antes do período coberto pelo relatório, que foram resolvidas durante o período coberto pelo relatório. Nota (4)	24 Denúncias recebidas no período de 01/01/2020 à 31/12/2020 e finalizadas entre 01/01/2021 à 31/12/2021.
GRI-102-17.g. Número de queixas e/ou reclamações resolvidas mediante remediação e como a reparação foi fornecida. Nota (5)	51 - Ano civil

Notas: (1)- Utilizamos somente o número referente a denúncias (queixas e ou reclamações). Outros números como sugestões ou dúvidas não foram computados.

(2)- Como reclamação processada entendemos os registros que avançaram na apuração independente do resultado. Compõe este número: Improcedentes (49), Procedentes (40), Inconclusivo (15), Parcialmente Procedente (11) = 115 // Os números Arquivado por falta de informações (108), em apuração (08) e impertinente ao Canal (02) não foram computados.

Nota (3)- Como reclamação resolvidas entendemos os registros que foram finalizados, independente do resultado. Compõe este número: Improcedentes (49), Procedentes (40), Inconclusivo (15), Parcialmente Procedente (11), Arquivado por falta de informações (108) e Impertinente ao Canal (02) = 225 // O número em apuração (08) não foi computado.

Nota (4)- Denúncias recebidas no período de 01/01/2020 à 31/12/2020 e finalizadas entre 01/01/2021 à 31/12/2021, independente do resultado (procedente, improcedente, arquivado por falta de informações, etc), conforme filtro utilizado no material de evidência.

Nota (5)- Como reclamação resolvidas mediante remediação entendemos os registros Procedentes (40) e Parcialmente Procedente (11).

## GRI-102-18 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Indicador	Descrição
GRI 102-18.a. Estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança	A Companhia possui atualmente os seguintes órgãos de governança: Conselho da Administração; Comitê Auditoria, Riscos, Ética & Compliance; Comitê de Pessoas & Remuneração e Comitê de Saúde, Segurança e Meio-ambiente.
GRI 102-18.b. Comitês responsáveis pela tomada de decisões em tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho da Administração e a Assembleia Geral de Acionistas da Companhia são os órgãos responsáveis por estas decisões, os Comitês não possuem caráter deliberativo e realizando apenas recomendações ao Conselho de Administração da Companhia.

## GRI-102-19 DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE

Indicador	Descrição
GRI 102-19.a. Processo usado para a delegação de autoridade sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais pelo mais alto órgão de governança para altos executivos e outros empregados	O Conselho da Administração aprovou a delegação de autoridade/valores para os diretores e funcionários da Companhia desenvolverem suas funções de acordo com suas atribuições e com o objetivo da Companhia.

## GRI-102-22 COMPOSIÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA E DOS SEUS COMITÊS

Nome do Membro	i. função executiva	i. função não executiva	ii. Independência	iii. mandato dos membros do mais alto órgão de governança	iv. número de outras funções e compromissos importantes de cada indivíduo, bem como a natureza desses compromissos	v. gênero	vi. participação de grupos sociais sub-representados	vii. competências relacionadas a tópicos econômicos, ambientais e sociais	viii. participação de stakeholders
Mario Lindenhayn	Sim	Não	Não	29/11/2022	CEO	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
David Thomas Anderson	Não	Sim	Não	29/11/2022	bp Vice-presidente sênior de crescimento de renováveis	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Samina Sewani	Não	Sim	Não	29/11/2022	Vice-presidente de finanças G&LCE	Feminino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Nicolas Moiseeff	Não	Sim	Não	29/11/2022	Vice-presidente global de desenvolvimento de novos negócios	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Julio Javier Garros	Não	Sim	Não	29/11/2022	Co-presidente de agronegócio	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Samuel Saenz-Rozas	Não	Sim	Não	29/11/2022	Vice-presidente financeiro	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.

Nome do Membro	i. função executiva	i. função não executiva	ii. Independência	iii. mandato dos membros do mais alto órgão de governança	iv. número de outras funções e compromissos importantes de cada indivíduo, bem como a natureza desses compromissos	v. gênero	vi. participação de grupos sociais sub-representados	vii. competências relacionadas a tópicos econômicos, ambientais e sociais	viii. participação de stakeholders
Marcus Miranda Schlosser	Sim	Não	Não	29/11/2023	Diretor Financeiro	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Marissol Merussi Sapatel	Sim	Não	Não	Não aplicável.	Diretora Jurídica	Feminino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Carlos Jorge Motta Brandão	Sim	Não	Não	Não aplicável.	Gerente de Ética & Compliance	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Cesar Augusto Bresciani	Sim	Não	Não	29/11/2023	Diretor de Recursos Humanos	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Cesar Marota	Sim	Não	Não	Não aplicável.	Gerente de Recursos Humanos	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Geovane Dilkin Consul	Sim	Não	Não	29/11/2023	Diretor Presidente	Masculino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.
Nadia Ebram Alvarenga Diniz Gama	Sim	Não	Não	29/11/2023	Diretora de Saúde, Segurança e Meio Ambiente	Feminino	Não	Sim	Sim, indicado pelo acionista.

## GRI-102-23 PRESIDENTE DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Indicador	Descrição
GRI 102-23.a. Se o presidente do mais alto órgão de governança é também um diretor executivo da organização	Sim, o Sr. Mario Lindenhayn é atualmente o Presidente do Conselho de Administração e Diretor (Presidente Executivo) da Companhia.
GRI 102-23.b. Se o presidente for também um diretor executivo, descreva sua função na gestão da organização e os motivos para esse acúmulo de funções	O Presidente Executivo é o executivo responsável por assegurar a performance da Companhia nos parâmetros esperados pelos acionistas. É responsável por coordenar e liderar o desenvolvimento e a estratégia de longo prazo da Companhia. O Presidente Executivo será responsável por: (i) presidir as reuniões da Diretoria e do Conselho de Administração; (ii) relacionamento político e estratégico com acionistas, clientes, fornecedores, parceiros, instituições financeiras e órgãos governamentais; (iii) desenvolvimento de estratégias high-level, incluindo novas estratégias de crescimento do negócio da Companhia; (iv) identificar e orientar a evolução da estrutura acionária da Companhia; (v) coordenar os subcomitês do Conselho de Administração, buscando governança, padrões e procedimentos apropriados. Adicionalmente, o Presidente Executivo, em parceria com o Diretor Presidente – CEO, será responsável por: (i) formatar uma estrutura organizacional que maximize o resultado das atividades da Companhia; e (ii) selecionar candidatos para ocupar posições-chave na Companhia. O acúmulo das funções foi uma decisão dos Acionistas.

## GRI-102-24 SELEÇÃO E NOMEAÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Indicador	Descrição
GRI 102-24.a. Processos de nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança e seus comitês	Processo de seleção e nomeação previstos no Acordo de Acionistas.
GRI 102-24.b.i. Critérios adotados para selecionar e nomear os membros do mais alto órgão de governança, incluindo se e como são envolvidos	Processo de seleção e nomeação previstos no Acordo de Acionistas.
GRI 102-24.b.ii. A diversidade é considerada	Sim.
GRI 102-24.b.iii. A independência é considerada	Sim.
GRI 102-24.b.iv. Conhecimentos e experiências relacionados a tópicos econômicos, ambientais e sociais são considerados	Sim.

## GRI-102-25 CONFLITOS DE INTERESSE

Indicador	Descrição
GRI 102-25.a. Processos usados pelo mais alto órgão de governança para garantir a prevenção e gestão de conflitos de interesse	Processo para garantir a prevenção e gestão de conflitos de interesse previstos no Acordo de Acionistas.
GRI 102-25.b. Se conflitos de interesse são revelados aos stakeholders, incluindo, ao menos:	Sim.
i. Participação cruzada em outros órgãos de administração	
ii. Participação acionária cruzada com fornecedores e outros stakeholders	Não.
iii. Existência de acionista controlador	A Companhia possui atualmente com acionistas controladores com 50% cada a BUNGE BRASIL HOLDINGS BV. e a BP BIOCMBUSTÍVEIS S.A.
iv. Divulgação de informações sobre partes relacionadas	A Companhia possui uma Política de Transação com Partes Relacionadas.

## GRI-102-26 PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NA DEFINIÇÃO DE PROPÓSITO, VALORES E ESTRATÉGIA

Indicador	Descrição
GRI 102-26.a. Papéis desempenhados pelo mais alto órgão de governança e pelos altos executivos no desenvolvimento, aprovação e atualização do propósito, da declaração de missão, visão e valores, e das estratégias, políticas e metas relacionadas a tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia possuem papel fundamental na definição e desenvolvimento destes tópicos.

## GRI-102-27 CONHECIMENTO COLETIVO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Indicador	Descrição
GRI 102-27.a. Medidas tomadas para desenvolver e aprimorar o conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração da Companhia realiza visitas presenciais nas usinas da Companhia para um melhor entendimento sobre o desenvolvimento dos negócios e sobre as regiões de operação da Companhia.

## GRI-102-29 IDENTIFICAÇÃO E GESTÃO DE IMPACTOS ECONÔMICOS, AMBIENTAIS E SOCIAIS

Indicador	Descrição
GRI 102-29.a. Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na identificação e gestão de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais, incluindo seu papel na implementação de processos de diligência devida	O Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia acompanham periodicamente os riscos e oportunidades relacionados a estes tópicos.
GRI 102-29.b. A consulta a stakeholders é usada para apoiar o mais alto órgão de governança na identificação e gestão de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Acionistas, Colaboradores, Fornecedores de Cana-de-Açúcar, Clientes, Investidores, Comunidades, Prestadores de Serviços e Associações Profissionais/setoriais.

## GRI-102-30 EFICÁCIA DOS PROCESSOS DE GESTÃO DE RISCO

Indicador	Descrição
GRI 102-30.a. O papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na análise da eficácia dos processos de gestão de risco da organização para tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia acompanham periodicamente o desenvolvimento e implementação relacionados a estes tópicos.

## GRI-102-31 ANÁLISE DE TÓPICOS ECONÔMICOS, AMBIENTAIS E SOCIAIS

Indicador	Descrição
GRI 102-31.a. Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais- a. Frequência com que o mais alto órgão de governança analisa impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais	O Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia acompanham periodicamente os riscos e oportunidades relacionados a estes tópicos.

## GRI-102-32 PAPEL DESEMPENHADO PELO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE

Indicador	Descrição
GRI 102-32.a. Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade- a. Órgão ou cargo de mais alto nível que analisa e aprova formalmente o relatório de sustentabilidade da organização e garante que todos os tópicos materiais sejam abordados	O Conselho de Administração é informado sobre a divulgação do relatório de Sustentabilidade.

## GRI-102-33 COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

Indicador	Descrição
GRI 102-33.a. Comunicação de preocupações cruciais- a. Processo adotado para comunicar preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança	As preocupações cruciais relacionadas à Companhia são comunicadas pela Diretoria ao Conselho de Administração durante as reuniões ou por e-mail.

# Engajamento de Partes Interessadas

## GRI-102-40 LISTA DE GRUPOS DE STAKEHOLDERS

No processo de materialidade realizado no segundo semestre de 2020, os stakeholders foram identificados segundo os critérios da AA1000SES Standard.

Priorização final dos stakeholders externos pelo Comitê de Trabalho para consulta externa:

- Acionistas
- Colaboradores
- Fornecedores de Cana
- Clientes
- Investidores
- Comunidades
- Fornecedores de serviços
- Associações de Classe/setoriais

No dia a dia, trabalhamos para desenvolver e consolidar o nosso capital reputacional por meio de geração de valor econômico, social e ambiental compartilhado com os stakeholders, por meio do diálogo e do engajamento com as partes interessadas organizados em agenda de relacionamento e comunicação, conforme descrito no quadro a seguir:

Público	Iniciativas
Colaboradores	Reuniões gerenciais de liderança Mensal, Pesquisas de Cultura Organizacional Ao longo da safra, Abertura e Encerramento de Safra Anual, Town Hall Anual, Prêmio Excelência, Segurança e Desempenho Anual, Premiações Stop Work Mensal, Diálogos Diários de Segurança e outros temas Diário, Grupo de Cultura Organizacional Mensal
Acionistas	Pelo menos uma vez ao ano
Conselho de Administração e Comitês	Pelo menos uma vez a cada trimestre
Fornecedores de materiais e serviços	Reuniões de alinhamento e boas práticas Semanal, Prêmio Fornecedores Anual
Parceiros de cana e terra	Programa Allia Ao longo da safra Allia BP Bunge – O Allia é um programa exclusivo para os fornecedores da BP Bunge no cultivo da cana.
Clientes	Encontro comercial duas vezes ao ano
Instituições Financeiras	Reuniões de apresentação ao longo da safra
Entidades de Classes e associações setoriais	Calendário institucional ao longo da safra
Comunidades	Iniciativas de entidades locais e doações relacionadas à COVID-19 ao longo da safra
Poder Público	Reuniões com prefeituras – apresentação de plano de combate à COVID-19 ao longo da safra
Imprensa	Entrevistas, participação em webinars e encontros temáticos ao longo da safra
Sindicados de Trabalhadores	Reuniões ao longo da safra
Institutos técnicos, academias e start-ups	Estudos e desenvolvimento de projetos ao longo da safra

## GRI-102-41 ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

## GRI-102-42 IDENTIFICAÇÃO E SELEÇÃO DE STAKEHOLDERS

Foi realizado um registro completo dos stakeholders, por meio de reuniões internas e entrevistas com diversos públicos. Na sequência, priorizamos os stakeholders junto à nossa Alta Administração, utilizando-se a estrutura da norma AA 1000 SES.

Grupos selecionados para consulta: Acionistas, Colaboradores, Fornecedores de Cana, Clientes, Investidores, Comunidades, Fornecedores de serviços e Associações de Classe/setoriais.

## GRI-102-43 ABORDAGEM NO ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS

Grupos selecionados para consulta : Acionistas, Colaboradores, Fornecedores de Cana, Clientes, Investidores, Comunidades, Fornecedores de serviços e Associações de Classe/setoriais.

Metodologia utilizada: Parte I- entrevistas com perguntas abertas por vídeo e aplicação de questionário para Parte II- avaliação da relevância dos temas de sustentabilidade para o Relatório da BP BUNGE Bioenergia, Parte III- Definição dos Temas Prioritários para a Agenda Estratégica 2030, Parte IV- importância dos objetivos de desenvolvimento sustentável e Parte V- Percepção do Desempenho de Sustentabilidade da BP BUNGE Bioenergia

Entrevistas: abordagem de qual é e como é o relacionamento com a empresa; quais temas são importantes e desafios futuros; quais os temas de interesse e expectativas em relação à empresa.

No período de 26 de outubro de 2020 à 20 de novembro de 2020 foram realizadas as consultas as partes interessadas.

21 stakeholders externos foram consultados e 25 colaboradores internos entrevistados indicados pelo comitê de trabalho.

# GRI-102-44 PRINCIPAIS TÓPICOS E PREOCUPAÇÕES LEVANTADOS

Registro e priorização dos *stakeholders*

	Acionistas	Colaboradores	Fornecedores de cana	Clientes	Investidores	Comunidades	Fornecedores de serviços	Associações de Classe/Setoriais
<b>Princípios de governança</b>								
Governança e conformidade	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
<b>Pessoas</b>								
Saúde e segurança do trabalho	◆	◆		◆	◆		◆	◆
Capital humano	◆	◆	◆		◆		◆	
<b>Prosperidade</b>								
Desempenho econômico-financeiro	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
Excelência operacional agrícola e industrial	◆	◆			◆			◆
Desenvolvimento das comunidades locais	◆	◆	◆		◆	◆	◆	
Relacionamento com os fornecedores de matérias-primas	◆	◆	◆			◆		◆
<b>Planeta</b>								
Mudanças climáticas	◆	◆	◆	◆	◆			
Economia circular e gestão de resíduos	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
Gestão da biodiversidade			◆		◆			◆
Gestão de recursos energéticos	◆	◆						
Gestão de recursos hídricos	◆	◆	◆	◆	◆	◆		

## GRI-102-45 ENTIDADES INCLUÍDAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS CONSOLIDADAS

13 entidades agrupadas na holding (total 14).

## GRI-102-46 DEFINIÇÃO DO CONTEÚDO DO RELATÓRIO E LIMITES

Pilar	Temas 2021/2022	Limites				Tópico GRI Forma de Gestão [103-1, 103-2 e 103-3]	Divulgações GRI
		Dentro da bp bunge	Fora da bp bunge				
			Fornecedores	Clientes	Sociedade		
Princípios de governança	Governança e conformidade	✓	✓	✓	✓	Conformidade socioeconômica	419-1 e 206-1
		✓	✓	✓	✓	Conformidade ambiental	307-1
		✓	✓	✓	✓	Combate à corrupção	205-1 a 205-3
		✓	✓	✓	✓	Governança	102-14 a 102-33
Pessoas	Saúde e segurança do trabalho	✓	✓	✓		Saúde e segurança do trabalho	403-1 a 403-10
	Capital humano	✓	✓			Emprego	401-1 a 401-3
		✓	✓			Capacitação e educação	404-1 a 404-3
		✓	✓			Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1

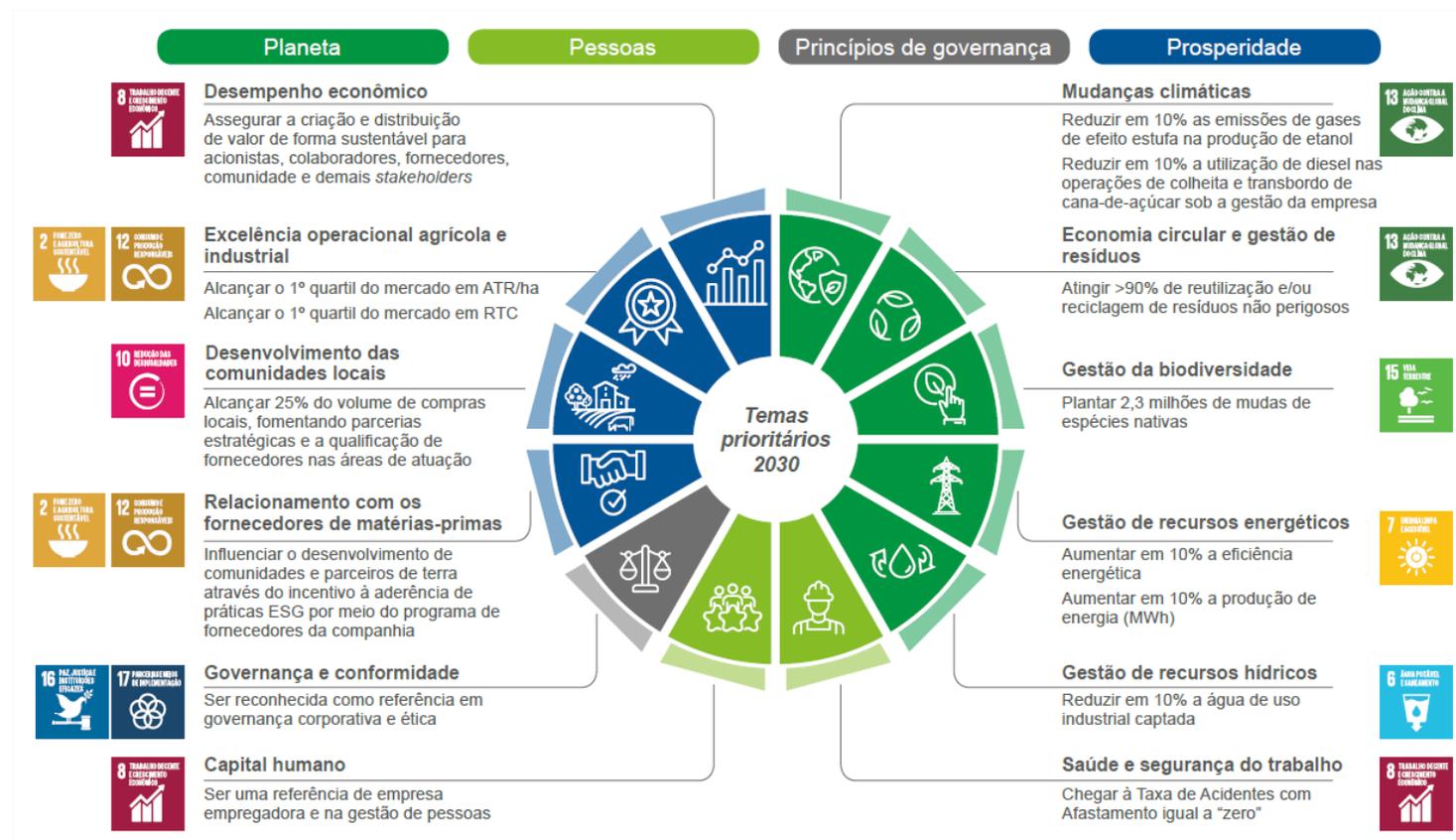
Pilar	Temas 2021/2022	Limites				Tópico GRI Forma de Gestão [103-1, 103-2 e 103-3]	Divulgações GRI
		Dentro da bp bunge	Fora da bp bunge				
			Fornecedores	Clientes	Sociedade		
Prosperidade	Desempenho econômico-financeiro	✓	✓	✓	✓	Desempenho econômico	201-1
	Excelência operacional agrícola e industrial	✓	✓	✓	✓	Não há indicadores GRI relacionados	
	Desenvolvimento das comunidades locais	✓	✓		✓	Comunidades	413-1
	Relacionamento com os fornecedores de matérias-primas	✓	✓	✓	✓	Engajamento de stakeholders	102-40 a 102-44
		✓	✓			Práticas de compra	204-1
		✓	✓			Avaliação ambiental de fornecedores	308-1 e 308-2
		✓	✓			Avaliação social de fornecedores	414-1 e 414-2
Planeta	Mudanças climáticas	✓	✓	✓	✓	Emissões	305-1 a 305-4
	Economia circular e gestão de resíduos	✓	✓	✓	✓	Resíduos	306-1 a 306-5
	Gestão da biodiversidade	✓	✓			Biodiversidade	304-1 a 304-3
	Gestão de recursos energéticos	✓				Energia	302-1
	Gestão de recursos hídricos	✓	✓		✓	Água e efluentes	303-1 a 303-5

# GRI-102-47 – LISTA DE TÓPICOS MATERIAIS

## NOSSOS COMPROMISSOS 2030

Conheça a nossa jornada para contribuir com as gerações futuras, organizada em quatro pilares de atuação, com 12 temas prioritários e 15 metas, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Também estão em linha com as premissas da Carta Internacional de Direitos Humanos e com as principais diretrizes da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios Fundamentais no Trabalho.

Mais informações: [Nossos Compromissos](#) | [Sustentabilidade](#) | [BP Bunge Bioenergia](#)



Notas: 1. Métricas e indicadores são apresentados nas Tabelas de desempenho e na Tabela de conteúdo GRI deste Relatório.  
2. Todos os indicadores de monitoramento são referenciados por tonelada de cana-de-açúcar moída.

# PILARES E TEMAS MATERIAIS

## *Planeta*

Queremos contribuir para proteger o planeta da degradação, apoiando o consumo e a produção sustentáveis, a gestão responsável de recursos naturais e a avaliação e implantação de ações para combate às mudanças climáticas, de forma que possam ser atendidas necessidades das gerações presentes e futuras. Isso inclui nossas atividades produtivas e a nossa cadeia de suprimentos, monitorando os impactos de fabricação, comercialização e distribuição. Entendemos que compreender a relevância dos impactos ambientais e realizar uma gestão para mitigá-los é fundamental para a criação de valor de longo prazo e para a viabilidade comercial de nossos produtos, considerando inclusive todos os impactos ao longo do ciclo de vida desses produtos. Nesse pilar, estão em nosso radar temas como: mudanças climáticas; gestão da biodiversidade; gestão de recursos energéticos; gestão de recursos hídricos; e economia circular e gestão de resíduos.



# Mudanças Climáticas

## GRI-103-2 E 103-3- DESEMPENHO ECONÔMICO, EMISSÕES

O tema refere-se às oportunidades relacionadas ao Renovabio e análise de ciclo de vida de produtos. Greenbonds e créditos de carbono. Mitigação e adaptação a mudanças climáticas; monitorar e implantar iniciativas que visam minimizar as emissões em todo o ciclo: plantio, colheita e transporte de cana-de-açúcar à usina; participação no desenvolvimento de políticas climáticas e energéticas estadual e nacional. Implementação das recomendações do TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

- Riscos e oportunidades estratégicos e emergentes associados às mudanças climáticas e emissões de GEE,
- Impactos das mudanças climáticas na disponibilidade hídrica e produtividade agrícola,
- Oportunidades de acesso à mercados que valorizam produtos com pequena pegada de carbono,
- Impactos financeiros devido à produtividade do canavial e demanda por produtos,
- Riscos físicos , regulatórios e de mercado,
- RenovaBio,
- Emissões Diretas (Escopo 1) Emissões Indiretas (Escopo 2) Outras emissões indiretas (escopo 3),
- Intensidade de emissões de GEE,
- Redução de Emissões de GEE,
- Impactos ambientais e
- Emissões de GEE do transporte.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-305-1 EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Indicador	Unidade	2020	2021
a. Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente	t CO2 e	674.412,30	769.196,42
b. Gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e Análise	Todos os gases	Todos os gases
c. Emissões biogênicas de CO2 em toneladas métricas de CO2 equivalente.	t CO2 e	6.793.328,10	6.216.731,18
d. Ano-base para o cálculo, se aplicável, incluindo:	Discussão e Análise	2020	2020
i. a justificativa para sua escolha;	Discussão e Análise	Nossos Compromissos 2030	Nossos Compromissos 2030
ii. emissões no ano-base;	t CO2 e	674.412,30	674.412,30
iii. O contexto de quaisquer mudanças significativas em emissões que geraram a necessidade de novos cálculos de emissões no ano-base.	Discussão e Análise	Não aplicável	Não aplicável
e. Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados ou uma referência à fonte de GWP	Discussão e Análise	AR4	AR5
f. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões; se participação acionária, controle financeiro ou controle operacional.	Discussão e Análise	Controle operacional	Controle operacional
g. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.	Discussão e Análise	GHG PROTOCOL	GHG PROTOCOL

A BP Bunge está estruturando ações e iniciativas para reduzir até 2030 10% das emissões de gases de efeito estufa na produção de etanol, e também a redução em 10% da utilização de diesel nas operações de colheita e transbordo de cana-de-açúcar que estão sob a gestão da empresa. Dentre as iniciativas da BP Bunge é possível mencionar a gestão por meio de dados disponibilizados por telemetria dos equipamentos de colhedoras e tratores, onde possibilita uma correção rápida nos parâmetros operacionais buscando sempre uma melhor eficiência do equipamento impactando diretamente no consumo de combustível. (Base 2020).

## GRI-305-2 EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA

Indicador	Unidade	2020	2021
a. Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização.	t CO2 e	1.884,21	5.426,42
b. Se aplicável, o total de emissões indiretas de GEE (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base no mercado.	t CO2 e	0	0
c. Se disponível, os gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e Análise	Todos os gases	Todos os gases
d. Ano-base para o cálculo, se aplicável, incluindo:	Discussão e Análise	2020	2020
i. a justificativa para sua escolha;	Discussão e Análise	Nossos Compromissos 2030	Nossos Compromissos 2030
ii. emissões no ano-base;	t CO2 e	1.884,21	1.884,21
iii. O contexto de quaisquer mudanças significativas em emissões que geraram a necessidade de novos cálculos de emissões no ano-base.	Discussão e Análise	Não aplicável	Não aplicável
e. Fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados ou uma referência à fonte de GWP	Discussão e Análise	AR4	AR5
f. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões; se participação acionária, controle financeiro ou controle operacional.	Discussão e Análise	Controle operacional	Controle operacional
g. Normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas de cálculo adotadas.	Discussão e Análise	GHG PROTOCOL	GHG PROTOCOL

## GRI-305-3 OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Não reportado. Razão de omissão: Informação não disponível

## GRI-305-4 INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Indicador	Unidade	2020	2021
a. Emissões de GEE para a organização E1	t CO2 e	674.412,30	769.196,42
a. Emissões de GEE para a organização E2	t CO2 e	1.884,21	5.426,42
t cana moída	t cana moída	27.344.000	23.529.762
b. Métrica específica (o denominador) escolhida pela organização para calcular esse índice.	Discussão e Análise	t cana moída	t cana moída
c. Tipos de emissões de GEE incluídos no índice de intensidade; se diretas (Escopo 1), indiretas (Escopo 2) provenientes de aquisição de energia e/ou outras emissões indiretas (Escopo 3).	Discussão e Análise	E1 e E2	E1 e E2
d. Gases incluídos no cálculo; se CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3 ou todos.	Discussão e Análise	Todos os gases	Todos os gases
a. Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização E1	t CO2 e/t cana	0,024664	0,032690
a. Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização E2	t CO2 e/t cana	0,000069	0,000231

# Economia Circular e Gestão de Resíduos

## GRI-103-2 E 103-3- RESÍDUOS

O tema refere-se ao tratamento, gestão e destinação adequada de resíduos sólidos e efluentes associados aos processos produtivos. Reaproveitamento e reutilização de resíduos internos no conceito de economia circular.

- Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos
- Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos
- Resíduos gerados
- Resíduos não destinados para disposição final
- Resíduos destinados para disposição final

## GRI-306-1 GERAÇÃO DE RESÍDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

Não há impacto significativo relacionado a geração de resíduos.

## GRI-306-2 GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS A RESÍDUOS

O gerenciamento de resíduos é realizado pela organização e suas destinações são analisadas previamente antes da efetivação de contratação ou vendas.

Todas as saídas dos resíduos são registradas, inventariadas no fechamento do ano e emitido manifesto ou certificado de destinação. Os resíduos gerados não são gerenciados por terceiros

## GRI-306-3 RESÍDUOS GERADOS

Peso total dos resíduos por composição dos resíduos

Indicador	Unidade	2020	2021
Resíduos perigosos	t	1.337,5	2.450,17
Resíduos não-perigosos	t	8.072.614,3	6.277.162,47
Total	t	8.073.951,8	6.279.612,64

Todos os resíduos considerados perigosos são destinados para empresas devidamente licenciadas, através de NF's de saída e certificado final/manifesto de destinação.

## GRI-306-4 RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Indicador (em toneladas)	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos Perigosos – Reutilização			
Resíduos Perigosos – Reciclagem			
Resíduos Perigosos - Outras operações de recuperação			
<b>Subtotal de resíduos perigosos</b>			
Resíduos Não-Perigosos – Reutilização			
Resíduos Não-Perigosos – Reciclagem			
Resíduos Não-Perigosos - Outras operações de recuperação	6.271.798,03	0,00	6.271.798,03
<b>Subtotal de resíduos não perigosos</b>	<b>6.271.798,03</b>	<b>0,00</b>	<b>6.271.798,03</b>
<b>Resíduos Evitados (Soma do Subtotal de resíduos Perigosos e Não Perigosos)</b>	<b>6.271.798,03</b>	<b>0,00</b>	<b>6.271.798,03</b>

Todas as saídas de resíduos são registradas. Os subprodutos são reportados no boletim ambiental mensal da empresa e estes são utilizados no campo nos processos de fertilização do solo.

## GRI-306-5 RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

Indicador (em toneladas)	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos Perigosos - Incineração (com recuperação de energia)			
Resíduos Perigosos - Incineração (sem recuperação de energia)			
Resíduos Perigosos - Confinamento em aterro	730,74		730,74
Resíduos Perigosos - Outras operações de disposição	1.719,43		1.719,43
<b>Subtotal de resíduos Perigosos</b>	<b>2.450,17</b>		<b>2.450,17</b>
Resíduos Não Perigosos - Incineração (com recuperação de energia)			
Resíduos Não Perigosos - Incineração (sem recuperação de energia)			
Resíduos Não Perigosos - Confinamento em aterro	753,13		753,13
Resíduos Não Perigosos - Outras operações de disposição	4.611,31		4.611,31
<b>Subtotal de resíduos Não Perigosos</b>	<b>5.364,44</b>		<b>5.364,44</b>
<b>Total de Resíduos destinados para disposição final</b>	<b>7.814,61</b>		<b>7.814,61</b>

Os resíduos são segregados e destinados por empresas licenciadas. Todas as empresas a serem contratadas passam por processo de análises de licenças e formas de destinação pelo setor de meio ambiente.

# Gestão da Biodiversidade

## GRI-103-2 E 103-3- BIODIVERSIDADE

O tema refere-se à políticas, projetos e iniciativas para identificação, mapeamento, prevenção, mitigação, correção e compensação dos impactos gerados nos ecossistemas em torno das operações da Empresa. Impacto Positivo na Biodiversidade.

- Identificação de operações com altos níveis de biodiversidade,
- Impactos gerados sobre a biodiversidade,
- Habitats protegidos ou restaurados,
- Número de espécies afetadas pelas operações incluídas na lista Vermelha e
- Número de operações que exigem um plano de gerenciamento da biodiversidade.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-304-1 UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

a. Para cada unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental:

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
i. Localização geográfica;	Região	Unidade Santa Juliana, Unidade de Ituiutaba e/ Unidade Moema
ii. Áreas superficiais e subterrâneas próprias,	Discussão e Análise	Área arrendada.
iii. Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental;	Discussão e Análise	Unidade de Ituiutaba: 13.603,45ha de área agricultável dentro da Zona de Amortecimento / Unidade Santa Juliana: 130,86ha de área agricultável dentro da Unidade de Conservação / Unidade Moema: Não possui área agricultável dentro da Unidade de Conservação apenas área próxima.
iv. Tipo de operação (escritório, fabricação/produção ou operação extrativa);	Discussão e Análise	A maior parte das áreas está relacionada às atividades agrícolas
vi. Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho);	Discussão e Análise	Extrema prioridade para conservação da Biodiversidade
vii. Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de Categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional).	Discussão e Análise	Extrema prioridade para conservação da Biodiversidade

## GRI-304-2 IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE ATIVIDADES, PRODUTOS E SERVIÇOS NA BIODIVERSIDADE

Emissão atmosférica, Impacto sobre a Fauna, Contaminação de água superficial de cursos d'água.

Qualquer atividade por menor que seja é passível de causar impacto sobre o Meio Ambiente, seja positivo ou negativo. As nossas operações têm interface direta com o meio onde estão inseridas as Unidades Agroindustriais. Desde o preparo do solo ao processamento de cana de açúcar para produção de Etanol e Açúcar e Cogeração de energia há uma interação constante com o Meio Ambiente. Durante o processo de licenciamento ambiental são mapeados os possíveis impactos ambientais que nossas operações podem acarretar e são realizadas propostas de controle e monitoramento com a finalidade de reduzir os impactos e monitorar as atividades. Dentre os impactos mapeados estão emissões atmosféricas, impacto sobre a fauna, contaminação de água superficial de cursos d'água, alteração da paisagem natural. Para garantir que estamos operando sem causar impacto negativo ao Meio Ambiente onde estamos inseridos, realizamos monitoramento de emissão atmosférica das Caldeiras e fumaça preta dos veículos movido a óleo diesel em nossas operação, monitoramento da qualidade de água superficial, monitoramento da Fauna local e arrendamento apenas de áreas caracterizadas como de uso consolidado, ou seja, sem conversão de vegetação em áreas de cultivo de cana-de-açúcar, além de restauração de áreas de preservação permanente e Reserva Legal com plantio de mudas nativas produzidas pelo Viveiro da Unidade de Ituiutaba.

## GRI-304-3 HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS

Viveiro de Mudas localiza-se na unidade Ituiutaba (Ituiutaba - MG). O viveiro é composto por uma estufa principal e uma sementeira, que juntas somam uma capacidade de produção anual de 200 mil mudas nativas para o replantio e o reflorestamento.

Nossas 11 unidades preveem o plantio de 2,3 milhões de mudas nativas até o ano de 2030, além de plantios estimados em projetos de sustentabilidade junto às comunidades locais, como, por exemplo, a recuperação de Áreas de Preservação Permanente (APP) de nascentes no estado de São Paulo. Já foram produzidas mais de 100 espécies como ipê-amarelo, pequizeiro, jacarandá, aroeira, jatobá-do-cerrado e goiabinha.

# Gestão de Recursos Energéticos

## GRI-103-2 E 103-3- ENERGIA

O Tema refere-se à utilização das melhores práticas e tecnologias para a produção mais ecoeficientes das operações industriais e agrícolas

- Consumo de energia dentro da organização
- Consumo de energia fora da organização
- Intensidade energética
- Redução do consumo de energia
- Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-302-1- CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
a. Consumo total de combustíveis oriundos de fontes não renováveis	GJ	3.535.875,3	3.277.207,87
b. Consumo total de combustíveis oriundos de fontes renováveis	GJ	57.310.733,3	35.843.179,5
c. Eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor adquiridos para consumo	GJ	88.907,7	194.983,2
d. Venda total de eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor	GJ	4.676.887,7	1.525.481,14
e. Consumo total de energia dentro da organização	GJ	56.258.629,0	37.789.889,43

Combustíveis de fontes não renováveis: diesel, gasolina e GLP. Combustíveis de fontes renováveis: bagaço de cana, cavaco de madeira e etanol.

# Gestão de Recursos Hídricos

## GRI-103-2 E 103-3- ÁGUA

O tema refere-se ao consumo, reúso e geração de efluentes em todas as operações das usinas; impactos das operações em corpos hídricos, monitoramento da qualidade das águas subterrâneas e superficiais

Práticas e mecanismos que permitem à empresa utilizar recursos hídricos de maneira eficiente, identificação e gerenciamento de riscos relacionados à água.

- Total de retirada de água por fonte,
- Fontes hídricas significativamente afetadas,
- Porcentagem e quantidade total de água reciclada / reutilizada,
- Riscos e oportunidades no uso da água,
- Eficiência da água na cadeia de suprimentos,
- Descarte de água e
- Identificação e proteção da biodiversidade dependente de fontes de água impactadas.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-303-1 CONTEÚDO 303-1 INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO UM RECURSO COMPARTILHADO

Indicador	Unidade	2021
a. Uma descrição de como a organização interage com a água, incluindo como e onde a água é captada, consumida e descartada, e os impactos relacionados à água que ela causou ou para os quais contribuiu, ou que sejam diretamente relacionados às atividades, produtos ou serviços da organização por uma relação de negócios.	Discussão e Análise	Todas as captações para consumo são outorgadas, e o consumido está dentro do que foi autorizado pelo órgão. Não é realizado descarte de águas e efluentes ( águas residuárias e vinhaça) provenientes do processo industrial em corpos hídricos, estes são utilizados no processo de irrigação dos canaviais. Os corpos hídricos que fazem parte da área de influência do empreendimento são monitorados a fim de garantir a qualidade dos mesmos.
Local de captação da água (GPS)	GPS	18°33'31.79"S 49°19'43.48"O – Itumbiara / 17°39'0.44"S 50° 9'22.02"O- Tropical 9°13'14.73"S 48° 5'43.30"O - Pedro Afonso / 20°05'07"S 48°49'18"O- Frutal 20°05'27"S 48°50'27"O – Frutal / 19°52'40"S 49°43'11"O - Itapagipe 19°02'25"S 49°41'18"O – Ituiutaba / 19°31'33"S 47°26'48"O - Santa Juliana 19°57'5.321" S 50°26'27.856"O – Ouroeste / 19°57'28.771"S 50°26'1.720"O - Ouroeste 20°14'44" S 49°21'53"O – Moema / 20°14'09"S 49°21'27"O-Moema 20°13'58"S 49°21'20"O-Moema / 20°14'06"S 49°21'14"O-Moema 20°6'7,650"S 49°44'38,90"O-Guariroba / 20°6'47,00"S 49°45'42,00"O-Guariroba 20°6'51,163"S 49°45'38,580"O-Guariroba / 20°6'46,905"S 49°45'34,481"O-Guariroba 22° 15' 31.22"S 55° 6' 28.42"O-Monteverde / 22° 15' 31.22"S 55° 6' 28.42"O-Monteverde 22° 17' 44.24"S 55° 6' 10.05"O-Monteverde / 8°31'3.97"S 49°21'40.02"O - ITB 17°41'10.21"S 50° 6'49.21"O- TRP / 9°11'51.40"S 48° 8'37.62"O - PAF 19°32'41.56"S 47°25'27.90"O – SJU / 20° 5'0.98"S 48°49'11.66"O - FRU 19°53'19.72"S 49°41'17.92"O – ITA / 19° 1'2.70"S 49°40'25.77"O - ITT 19°57'5.321" S 50°26'27.856"O – OUR / 20°14'09"S 49°21'27"O-MOE 20°6'47,00"S 49°45'42,00"O-GUA / 22° 17' 44.24"S 55° 6' 10.05"O-MVE
Local de consumo da água (GPS)	GPS	NA
Local de descarte da água (GPS)	GPS	NA
Impactos na cadeia de valor (fornecedores, organização, clientes e sociedade)	Discussão e Análise	Todas as captações para consumo são outorgadas, e o consumido está dentro do que foi autorizado pelo órgão. Não é realizado descarte de águas e efluentes ( águas residuárias e vinhaça) provenientes do processo industrial em corpos hídricos, estes são utilizados no processo de irrigação dos canaviais. Os corpos hídricos que fazem parte da área de influência do empreendimento são monitorados a fim de garantir a qualidade dos mesmos.

## GRI 303-2 GESTÃO DE IMPACTOS RELACIONADOS AO DESCARTE DE ÁGUA

Não realizamos descarte de águas e efluentes (águas residuárias e vinhaça) provenientes do processo industrial em corpos hídricos, estes são utilizados no processo de irrigação dos canaviais

## GRI 303-3 CAPTAÇÃO DE ÁGUA

Captação de água por fonte - Em megalitros ML

A empresa acompanha mensalmente o consumo de água por tonelada de cana processada, realiza os balanços hídricos de suas plantas e monitora a captação de água para não ultrapassar o volume outorgado

Indicador	2020			2021		
	Fora de área de estresse hídrico	Dentro de área de estresse hídrico	Total	Fora de área de estresse hídrico	Dentro de área de estresse hídrico	Total
Captação de água - superficial	31.906,874	0	31.906,874	26.276,48	0	26.276,48
Captação de água - subterrânea	2.271,233	0	2.271,233	1.885,37	0	1.885,37
Captação de água - produzida	0	0	0	0	0	0
Captação de água - terceiros	0	0	0	0	0	0
Captação de água - oceanos	0	0	0	0	0	0
<b>Total de água captada (ML)</b>	<b>34.178,107</b>	<b>0</b>	<b>34.178,107</b>	<b>28.161,86</b>	<b>0</b>	<b>28.161,86</b>

## GRI 303-4 DESCARTE DE ÁGUA

Não há descarte conforme explicado no GRI 303-2.

## GRI 303-5 CONSUMO DE ÁGUA

Consumo= captação – descarte. Como descarte é igual a zero. Consumo = captação.

# Pessoas



# Saúde e segurança do trabalho

## GRI-103-2 E 103-3- SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O tema refere-se à Práticas que assegurem saúde, segurança e integridade física e psicológica dos funcionários, contratados e fornecedores da Empresa

- Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
- Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes
- Serviços de saúde do trabalho
- Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho
- Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho
- Promoção da saúde do trabalhador
- Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios
- Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho
- Acidentes de trabalho
- Doenças profissionais

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-403-1 SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
ii. se o sistema foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de riscos e/ou sistema de gestão e, nesse caso, uma lista das normas/diretrizes.	Descrição	O sistema de gestão de saúde e segurança de trabalho é baseado no sistema OSHA sendo uma exigência dos nossos acionistas BP e Bunge. Não possuímos nenhuma certificação de terceira parte na área de saúde e segurança do trabalho.
Uma descrição do escopo de trabalhadores, atividades e locais de trabalho abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e uma explicação de se quaisquer trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não são abrangidos e, em caso positivo, por que não o são.	Descrição	O sistema de gestão de saúde e segurança de trabalho abrange todos os trabalhadores, atividade e locais de trabalho, o que inclui a parte agrícola, industrial e administrativa.

## GRI-403-2 IDENTIFICAÇÃO DE PERICULOSIDADE, AVALIAÇÃO DE RISCOS E INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
a. Uma descrição dos processos utilizados para identificar periculosidade e avaliar riscos de forma rotineira e não rotineira, e para aplicar a hierarquia de controles de forma a eliminar perigos e minimizar riscos, incluindo:	Descrição	Todos os processos rotineiros são mapeados através de procedimentos e instruções de trabalho. E sempre que um processo não rotineiro é executado há a necessidade de se realizar a avaliação dos riscos envolvidos na tarefa.
b. Uma descrição dos processos para que os trabalhadores relatem perigos e situações de periculosidade, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias.	Descrição	Existe uma ferramenta chamada Stop Work para que o funcionário/contratado possa parar e relatar atividades não seguras. O código de conduta da empresa deixa claro que represálias não são aceitáveis.
c. Uma descrição das políticas e dos processos para que os trabalhadores se retirem de situações de trabalho que acreditem possam lhes causar acidente de trabalho ou doença profissional, e uma explicação de como os trabalhadores são protegidos contra represálias.	Descrição	Existe uma ferramenta chamada Stop Work, que diz qualquer funcionário ou contratado tem o direito/dever de para uma atividade que não seja segura. Esse tema é tratado em diálogos de segurança, campanhas e comunicados. Há também um programa de incentivo para os funcionários que fizerem os melhores Stop Work.
d. Uma descrição dos processos utilizados para investigar incidentes de trabalho, inclusive os processos para identificar periculosidade e avaliar riscos relativos aos incidentes, para determinar medidas corretivas usando a hierarquia de controles e para determinar melhorias necessárias no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	Descrição	Todos os incidentes de trabalho são registrados em um sistema assim como as investigações realizadas e as recomendações/ações necessárias para mitigar/eliminar as causas raízes dos riscos relacionados ao incidente. A empresa possui algumas metodologias de investigação de incidentes aprovadas (como 5 porquês e árvore de lógica) as quais os líderes das investigações são treinados. Existe um Comitê de Governança de Incidentes, constituído da alta liderança da organização (Diretoria, Superintendentes e Gerentes) das áreas de HSSE, Agrícola e Industrial, no qual são discutidos os incidentes da organização e designados planos para investigar e corrigir para evitar recorrências.

## GRI-403-3 SERVIÇOS DE SAÚDE DO TRABALHO

Indicador	Safra 2021/2022
a. Uma descrição das funções dos serviços de saúde do trabalho que contribuem para identificação e eliminação de periculosidade e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores a eles.	A BP Bunge possui em todas as suas unidades equipes de Saúde dedicadas compostas por Técnicos em Enfermagem, Enfermeiros e Médicos, os quais avaliam periodicamente, conforme PCMSO, todos os seus colaboradores através de exames específicos para identificação de possíveis danos a saúde decorrentes do trabalho. Caso identificado qualquer situação que indique um dano a saúde do colaborador é tratado conforme acompanhamento médico especializado.

## GRI-403-4 PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES, CONSULTA E COMUNICAÇÃO AOS TRABALHADORES REFERENTES A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Indicador	Safra 2021/2022
a. Uma descrição dos processos para participação de trabalhadores e consulta aos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, e para dar acesso e prestar informações relevantes sobre saúde e segurança do trabalho para os trabalhadores.	Cada uma das unidades possui CIPA treinada e atuante, formada por colaboradores da empresa. A BP Bunge também possui algumas ferramentas como o Comunique que incentiva os funcionários a relatar condições e risco e o Verificar que avalia como foram implementados os controles de trabalho para realização das atividades em campo. A empresa ainda tem Ciclo de risco, o qual avalia os riscos do negócio bem como as barreiras de mitigação e controle desses riscos. Investigações de incidentes são realizadas para identificação das causas raízes que levaram o evento e para compartilhamento das lições aprendidas.
b. Onde houver comitês formais de saúde e segurança compostos por empregadores e trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência das reuniões, poder de decisão, e se quaisquer trabalhadores não são representados por esses comitês e, em caso positivo, por que não o são.	Comissão interna de Prevenção de Acidentes (Industrial e agrícola) - Membros eleitos pelos trabalhadores e indicados pelo empregador, conforme NR-5 e NR-31.

## GRI-403-5 CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A empresa realiza os treinamentos obrigatórios que estão relacionados à legislação e também realiza treinamentos dos procedimentos operacionais internos para todos os trabalhadores de acordo com a atividade a ser realizada. Ainda contamos com o treinamento em controle de trabalho para os colaboradores que realizam atividades críticas como por exemplo, trabalho em altura e em espaço confinado.

Dados reportados juntamente com os dados de treinamento gerais da empresa.

## GRI-403-6 PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

Indicador	Safra 2021/2022
a. Uma explicação de como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho, e o escopo do acesso oferecido.	A empresa disponibiliza a todos os empregados plano de saúde. As unidades operacionais constam com equipe de enfermagem 24 horas por dia e médico do trabalho em período alternados.
b. Uma descrição dos serviços e programas de promoção da saúde oferecidos aos trabalhadores para tratar de importantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho, inclusive os riscos específicos à saúde tratados, e como a organização facilita o acesso dos trabalhadores a esses serviços e programas.	Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO

A BP Bunge possui em todas as suas unidades equipes de Saúde dedicadas compostas por Técnicos em Enfermagem, Enfermeiros e Médicos, os quais avaliam periodicamente, conforme PCMSO, todos os seus colaboradores através de exames específicos para identificação de possíveis danos a saúde decorrentes do trabalho. Caso identificado qualquer situação que indique um dano a saúde do colaborador é tratado conforme acompanhamento médico especializado.

## GRI-403-7 - PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DIRETAMENTE VINCULADOS COM RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

Para todos os prestadores de serviços que trabalharão nas operações da BP Bunge são exigidas e avaliadas as documentações relacionadas a exames admissionais para verificação das condições de saúde dos colaboradores.

## GRI-403-8 - TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Indicador	Safrá 2021/2022	
	Funcionários próprios	Funcionários terceiros
i. Funcionários que são cobertos por tal sistema (Número)	8.215	4.737
i. Funcionários que são cobertos por tal sistema (Porcentagem)	100%	100%
ii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado internamente (Número)	8.215	4.737
ii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado internamente. (Porcentagem)	0%	0%
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado ou certificado por uma parte externa. (Número)	Não aplicável	Não aplicável
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado ou certificado por uma parte externa. (Porcentagem)	Não aplicável	Não aplicável
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado ou certificado por uma parte externa. (Número)	Não aplicável	Não aplicável
iii. Funcionários que são cobertos por tal sistema que foi auditado ou certificado por uma parte externa. (Porcentagem)	Não aplicável	Não aplicável
b. Se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, por que o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos. (Descrição)	Não aplicável	Não aplicável
c. Quaisquer informações contextuais necessárias para a compreensão de como os dados foram compilados, tais como normas, metodologias e premissas adotadas. (Descrição)	Não aplicável	Não aplicável

## GRI-403-9 ACIDENTES DE TRABALHO

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Nº de óbitos	Número	1	3
O índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	Índice	0,01	0,04
O número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Número	6	17
O índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Índice	0,07	0,21
O número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (excluindo primeiros socorros)	Número	56	59
O índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (Taxa de Frequência) (excluindo primeiros socorros)	Índice	0,61	0,74
HHT	Horas	18.263.573,00	15.837.516,00

Assim como descrito nos nossos princípios e crenças, acreditamos em zero acidentes; Acreditamos que excelência em segurança é compatível com excelência em qualidade, produtividade e lucratividade dos negócios; Cuidamos uns dos outros e paramos atividades não seguras.

A empresa possui um processo para captura e tratamento de todos os casos de acidente de trabalho. Para isso possui um sistema onde todos os casos são inseridos, para que sejam divulgados para a organização e classificados por um profissional qualificado. O sistema também permite que a investigação do evento bem como as suas lições aprendidas sejam inseridas e compartilhadas e ainda faz a gestão das ações resultantes da investigação.

Houve uma piora no indicador relacionado aos acidentes mais críticos da safra de 2020/2021 para 2021/2022. Nessa última safra a empresa teve um total de 3 fatalidades contra 1 da safra passada. Com relação aos incidentes críticos com exceção das fatalidades, também tivemos uma piora da safra anterior para a safra de 2021/2022, a qual tivemos um total de 17 afastamentos, contra 6 da safra anterior. Essa piora dos números se deu por um mesmo evento em que 13 colaboradores foram lesionados.

### GRI-403-9. A - PRINCIPAIS TIPOS DE ACIDENTE DE TRABALHO

Considerando as características das atividades envolvidas nas operações da bp bunge, os principais acidentes ocorrem nos membros superiores (corte e fratura em mãos)

## GRI-403-9.C - PERIGOS QUE APRESENTAM RISCO DE ACIDENTES DE TRABALHO COM CONSEQUÊNCIA GRAVE.

Principais perigos identificados nesse ciclo - Queimadura, esmagamento e queda de altura

## GRI-403-9.D - MEDIDAS TOMADAS OU EM ANDAMENTO PARA ELIMINAR OUTROS PERIGOS E MINIMIZAR OS RISCOS DE ACIDENTE DE TRABALHO USANDO A HIERARQUIA DE CONTROLES

Anualmente é realizada a avaliação dos riscos ambientais e também é realizado o Ciclo de Risco. No qual mapeamos e classificamos todos os riscos do negócio de acordo com a severidade e probabilidade de ocorrência. mapeamos todas as barreiras já instaladas para mitigação e ou eliminação do risco e suas consequências e identificando as barreiras que ainda devem ser implantadas os riscos também são identificados e medidas de mitigação são propostas através do processo de Controle de Trabalho e dos Procedimentos Operacionais Padronizados (POP).

## GRI-403-9.E - BASE DE CÁLCULO DOS ÍNDICES: 200.000 OU 1.000.000 DE HORAS TRABALHADAS

200.000

## GRI-403-9.F - RELATO SOBRE EXCLUSÃO DE TRABALHADORES DO CONTEÚDO, MOTIVOS DE EXCLUSÃO E TIPOS DE TRABALHADORES EXCLUÍDOS

Não aplicável.

## GRI 403-9.G - INFORMAÇÕES CONTEXTUAIS NECESSÁRIAS PARA A COMPREENSÃO DE COMO OS DADOS FORAM COMPILADOS, TAIS COMO NORMAS, METODOLOGIAS E PREMISSAS ADOTADAS

Não aplicável

## GRI 403-10.A1 - DOENÇAS PROFISSIONAIS - PARA TODOS OS EMPREGADOS

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	Número	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais (%)	Índice	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	Número	0	0

## GRI 403-10.A2 - PRINCIPAIS TIPOS DE DOENÇAS PROFISSIONAIS - PARA TODOS OS EMPREGADOS

Considerando a dinâmica de nossas operações, forma de realização das atividades, monitoramento das condições de saúde através do PCMSO, medidas de controles de engenharia, administrativas e de proteção individual, não foi constatado até o momento registro de doença com nexos ocupacional.

## GRI 403-10.B1 - DOENÇAS PROFISSIONAIS - PARA TODOS OS TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	Número	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais (%)	Índice	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	Número	1	0

Política de saúde e segurança onde temos nossos princípios e crenças citados abaixo:

Princípios: Nenhum incidente; ninguém se machuca; nenhum dano ao meio ambiente.

Crenças: Acreditamos em zero acidentes; acreditamos que excelência em segurança é compatível com excelência em qualidade, produtividade e lucratividade dos negócios; cuidamos uns dos outros e paramos atividades não seguras.

Integrações de segurança com colaboradores próprios e prestadores de serviços, orientando sobre prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

PCA: Programa de conservação auditiva;

PPR: Programa de proteção respiratória;

Campanhas de saúde ocupacional, vacinação da gripe, monitoramento vacinação covid etc.

A empresa possui um processo para captura e tratamento dos casos de doença ocupacional, o que inclui um sistema onde todos os casos são inseridos, para que sejam avaliados e classificados por um profissional qualificado.

Houve uma melhora desse indicador da safra 2020/2021 para a safra 2021/2022. Em 2020 a empresa teve o registro de 1 caso de doença ocupacional e nessa última safra não tivemos nenhum registro

# Capital Humano

## GRI-103-2 E 103-3- PRESENÇA NO MERCADO, EMPREGO, RELAÇÕES DE TRABALHO, CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO, DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E NÃO DISCRIMINAÇÃO

O tema refere-se à preparação do capital humano para as novas habilidades relacionadas à agricultura 4.0 e indústria 4.0. Atração e retenção de talentos; gestão de carreira; treinamento e desenvolvimento dos colaboradores; preparação de funcionários para a aposentadoria; satisfação dos colaboradores.

Políticas, práticas e mecanismos que permitam atrair e reter funcionários capacitados e engajados, assegurando treinamento e desenvolvimento de qualidade, igualdade e não-discriminação e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

- Descrição e características da força de trabalho,
- Treinamento e desenvolvimento de funcionários,
- Planos de benefícios para funcionários diretos,
- Maternidade e paternidade,
- Práticas de reestruturação,
- Programas para melhorar a qualidade de vida no trabalho e bem-estar,
- Igualdade de Gênero: remuneração igual para mulheres e homens e nenhuma discriminação,
- Mecanismos de queixas para funcionários e
- Programas para melhorar a diversidade e inclusão, dentro e fora da organização.

## GRI-103-3 AVALIAÇÃO DA ABORDAGEM DE GESTÃO

A avaliação da abordagem de gestão deste tema é acompanhada com base no desempenho das nossas operações, apurado pelos seguintes indicadores:

## GRI-401-1 NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

Rotatividade	Safrá 2020/2021	
	Masculino	Feminino
Número Total de Novos funcionários contratados	551	145
Número Total de funcionários desligados	1.064	163
Taxa de novas contratações	6,5%	1,7%
Taxa de funcionários desligados	12,6%	1,9%
Taxa de rotatividade	9,6%	1,8
% Turn over total		11,4

Safra 2021/2022 Categoria	Média de colaboradores no ano	Média de Admissões	Média de desligamentos	Taxa de Admissões (%)	Taxa de desligamento (%)	Rotatividade (%)
<b>POR GÊNERO</b>	<b>8.280</b>	<b>116</b>	<b>134</b>	<b>1,4</b>	<b>1,62</b>	<b>1,51</b>
Homens	7.377	101	119	1,37	1,61	1,49
Mulheres	903	15	15	1,66	1,66	1,66
<b>POR IDADE</b>	<b>8.280</b>	<b>116</b>	<b>134</b>	<b>1,4</b>	<b>1,62</b>	<b>1,51</b>
Abaixo de 30 anos	2.132	57	39	2,67	1,83	2,25
Entre 30 e 50 anos	5.170	56	77	1,08	1,49	1,29
Acima de 50 anos	978	2	18	0,2	1,84	1,02
<b>POR REGIÃO</b>	<b>8.280</b>	<b>116</b>	<b>134</b>	<b>1,4</b>	<b>1,62</b>	<b>1,51</b>
Região Sul	0	0	0	0	0	0
Região Sudeste	5.549	70	88	1,26	1,59	1,42
Região Norte	766	15	12	1,96	1,57	1,76
Região Nordeste	0	0	0	0	0	0
Região Centro-Oeste	1.965	31	34	1,58	1,73	1,65

Temos como premissa e consta em nosso Procedimento de R&S o aproveitamento e a retenção nossos talentos internos e, por isso, sempre que abrimos uma vaga não confidencial, damos preferência ao Recrutamento Interno antes de avaliar o mercado. Além disso, nosso mapeamento de pipeline de sucessão é analisado para avaliarmos os potenciais candidatos a assumirem a posição, além de ser uma forma de reter nossos talentos. Adicionalmente, nossos Programas de Porta Entrada (Programa Trainees, Jovens Engenheiros, Estágio superior e técnico, Jovem Aprendiz) são dedicados ao mercado, mas com o foco de desenvolver e reter esses jovens para ocuparem posições críticas e contribuir com a aceleração da carreira deles.

Além das análises citadas acima, temos também um sistema de Gestão de Vagas e de Turnover que foi criado em 2021 e está em fase piloto em 2022. O objetivo é termos um maior monitoramento e olhar crítico sobre as posições que estamos trabalhando, com dados analíticos como origem da empresa do candidato aprovado, usina de movimentação, dados de Diversidade (raça, gênero, PcD, etc.), além de entender os principais motivos que levam os nossos colaboradores a pedirem demissão ou serem demitidos. Com isso, coletamos dados para analisar os principais gargalos e onde devemos investir energia e foco para atrair melhor e reter nossos talentos.

## GRI-401-2 BENEFÍCIOS OFERECIDOS A EMPREGADOS EM TEMPO INTEGRAL QUE NÃO SÃO OFERECIDOS A EMPREGADOS TEMPORÁRIOS OU DE PERÍODO PARCIAL

Praticamente todos os benefícios são oferecidos a todos os colaboradores sem distinção do prazo de contrato de trabalho, com exceção do plano de previdência que é aplicável a somente os colaboradores por dentro indeterminado.

## GRI-401-3 LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

Indicador	Safrá 2020/2021			Safrá 2021/2022		
	H	M	T	H	M	T
a. Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/ paternidade, discriminado por gênero.	7.525	897	8.422	7.312	903	8.215
b. Número total de empregados que tiraram licença- maternidade/ paternidade, discriminado por gênero.	239	51	290	241	40	281
c. Número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença maternidade/ paternidade, discriminado por gênero.	224	42	266	233	38	271
d. Número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho, discriminado por gênero.	N/A	N/A	N/A	212	35	247
Taxa de retorno ao trabalho (%)	94%	82%	92%	97%	95%	96%
Taxa de retenção de funcionários que tiraram licença maternidade/paternidade (%)				NA	NA	NA

H = Homem / M = Mulher / T = Total

## GRI-404-1 MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

Indicador	Safrá 2021/22	
	Homens	Mulheres
Gerência	4,8	1,5
Coordenação	24,2	15,1
Especialista	16,1	3,1
Demais Colaboradores	19,0	8,2

Indicador	Unidade	Homens	Mulheres	Total
Presidência & Diretoria (N-1)	Horas/ colaborador	1,18	-	1,00
Gerência (N-2)	Horas/ colaborador	8,34	4,47	7,63
Outros Cargos de Liderança (N-3)	Horas/ colaborador	56,81	25,30	52,88
Técnico e Administrativo	Horas/ colaborador	12,15	6,30	9,42
Operacional	Horas/ colaborador	25,16	18,92	24,92
Total	Horas/ colaborador	25,48	10,79	23,86

Acompanhamento do volume de horas de treinamentos, verificando as conformidades entre planejados e realizados. Indicadores apresentados mensalmente as diretorias de RH e HSSE.

# GRI-404-2 PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA

## Outplacement

Ferramenta que visa humanizar as demissões através de um trabalho oferecido ao profissional envolvido em um processo de desligamento. Também ajuda a estruturar as bases profissionais, a fim de auxiliar o colaborador demitido a visualizar o mercado de trabalho de modo organizado e disciplinado para obter uma recolocação ou uma mudança de trabalho no menor tempo possível, com mínimo de impacto.

## Energizando

Programa de integração para novos colaboradores direcionando a trilha para os primeiros 60 dias na empresa. O programa contempla ações para os novos colaboradores e gestores que são os responsáveis por acompanhar seus liderados nesse processo.

## Cultivando Conhecimentos

Portfólio de desenvolvimento para todos os níveis de liderança. Contempla ações que endereçam as principais necessidades de desenvolvimento dos líderes, tendo como base a cultura de aprendizagem. O portfólio foi construído após uma etapa bastante estruturada de diagnóstico sobre os principais GAPs dos líderes BP Bunge.

## Competências da Liderança

Modelo de competências que auxilia os líderes BPBUNGE a compreender quais conhecimentos, habilidades e atitudes são essenciais para proporcionar crescimento pessoal e profissional.

## Desafio 15 dias

Envio de desafios e atividades relacionados a liderança e gestão de pessoas ao longo de duas semanas para provocar reflexão sobre determinado tema e ajudar a formar o hábito de aprender.

## Programas Jovem Aprendiz

Programa de desenvolvimento de jovens de até 24 anos que conta com uma trilha de aprendizagem para apoiar o processo de adaptação ao mercado de trabalho.

## Programa de Estágio

Programa de desenvolvimento para estagiários que cursam o ensino superior que conta com uma trilha de aprendizagem para dar suporte ao desenvolvimento de competências comportamentais iniciais.

## Programa Jovem Engenheiro

Programa de desenvolvimento para profissionais com até 5 anos de experiência no setor agroindustrial que conta com uma trilha de desenvolvimento focada em competências necessárias para o negócio. O principal objetivo da trilha é prepará-los para assumir a gestão de áreas especialistas e/ou de equipes.

## Programa de Trainees

Programa de desenvolvimento de jovens recém-formados que conta com uma trilha de desenvolvimento focada em competências necessárias para o negócio. O principal objetivo da trilha é ajudá-los a adquirir experiência e competências necessárias para alavancar suas carreiras.

## Evolução em foco

Portfólio de ferramentas com o objetivo de desenvolvimento de pessoas e aceleração de carreira.

## Coaching

processo de desenvolvimento que consiste em um conjunto de ferramentas e métodos que tem como foco melhorar a produtividade e performance de pessoas no contexto das organizações.

## Mentoria

Processo de mentoria entre pares (preferencialmente de diferentes áreas e unidades, mas de um mesmo nível hierárquico), com o objetivo de desenvolver o pipeline de liderança.

Workshops e Oficinas: Encontro (ou sequência de encontros) sobre determinado tema com foco em desenvolvimento da liderança, alternando apresentação de conceitos e atividades práticas.

## Avaliação 180° (coordenadores e especialistas) e 360° (gerentes e diretores)

Modalidade de avaliação que tem a finalidade de apresentar ao avaliado um panorama completo sobre a sua vivência em cada uma das sete competências da liderança BPBUNGE, permitindo construir planos de ações que visem um desenvolvimento contínuo.

## Talent Pool

Modalidade de avaliação que utiliza o modelo 9box considerando a performance e o potencial do indivíduo. Esse processo conta com a avaliação do gestor e de um comitê formado para este fim.

## GRI-404-3 PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Indicador	Safrá 2020/2001		Safrá 2021/2022	
	Homens (%)	Mulheres (%)	Homens (%)	Mulheres (%)
Empregados Avaliados	4,9	7,1	78,96	21,04
Presidência & Diretoria (N-1)			85,71	14,29
Gerência (N-2)			82,03	17,97
Outros Cargos de Liderança (N-3)			76,86	23,14
Técnico e Administrativo			0	0
Operacional			0	0

Avaliação 180° é destinada a Coordenadores e Especialistas, onde conta com o feedback da liderança imediata do colaborador e, da visão de outros colaboradores que por ventura o (a) Coordenador (a)/ Especialista tenha convidado para a avaliação. A avaliação 360° é destinada a Gerentes, Gerentes Sêniores, Superintendentes, Diretores executivos e Presidente. Nesta avaliação o feedback conta com uma visão mais ampliada sobre a performance dos líderes, pois inclui a percepção da liderança imediata, do time (liderados), e de outros colegas e pares de trabalho. Ambas as avaliações são baseadas nas competências da BP Bunge e tem como meta gerar o PDI do colaborador de acordo com o feedback recebido e alinhado com suas metas individuais, sendo acompanhado periodicamente pela gestão imediata. No ciclo de avaliação 2021 utilizamos nova metodologia, não tendo assim precedentes para comparação.

## GRI-405-1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

Indicador – Safra 2020/2021	Homens (%)	Mulheres (%)
Conselho de administração	83,3	16,7
Executivos Seniores	76,9	23,1
Gerência	80,2	19,8
Coordenação	81,4	18,6
Especialista	77,6	22,4
Demais Colaboradores	89,9	10,1
Total por gênero	89,3	10,7

Indicador – Safra 2021/2022	Homens (#)	Mulheres (#)	Total (#)	Homens (%)	Mulheres (%)	Total (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	11	3	14	79%	21%	100%
Gerência (N-2)	90	19	109	83%	17%	100%
Outros Cargos de Liderança (N-3)	407	58	465	88%	12%	100%
Técnico e Administrativo	670	585	1.255	53%	47%	100%
Operacional	6.134	238	6.372	96%	4%	100%

Indicador – Safra 2021/2022 Por faixa etária	Abaixo de 30 anos (#)	Entre 30 e 50 anos (#)	Acima de 50 anos (#)	Total (#)	Abaixo de 30 anos (%)	Entre 30 e 50 anos (%)	Acima de 50 anos (%)	Total (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	0	7	7	15	0%	50%	50%	100%
Gerência (N-2)	0	90	19	109	0%	83%	17%	100%
Outros Cargos de Liderança (N-3)	51	392	22	465	11%	84%	5%	100%
Técnico e Administrativo	480	722	53	1255	38%	58%	4%	100%
Operacional	1.407	4.114	851	6372	22%	65%	13%	100%

A BP Bunge Bioenergia tem um compromisso muito forte em trazer Diversidade e Inclusão para a empresa como um todo. Além do monitoramento e incentivo que a empresa faz em todas as localidades em que atua para alguns públicos, como por exemplo Pessoas com Deficiência, também iniciamos um projeto estruturado de Diversidade & Inclusão.

Em 2021 iniciamos algumas discussões com a liderança e a busca por uma consultoria para nos apoiar no Projeto nos principais pilares de D&I.

Em 2022, iniciamos o levantamento de informações com a Liderança Executiva e fóruns com diversos representantes de toda a empresa com o objetivo de termos um diagnóstico que nos ajudará a endereçar os próximos passos do projeto.

Atualmente temos o monitoramento para o público de PcDs e que são acompanhados diretamente pelos RHs junto aos Gestores.

Em 2022, teremos metas e indicadores para os principais pilares de D&I que ainda serão criados e compartilhados com toda a empresa

# Princípio de Governança

Os princípios e as premissas de uma boa governança são essenciais para garantir uma atuação responsável e uma administração adequada de nossos negócios, bem como para apoiar o relacionamento com as partes interessadas.

Com uma governança equilibrada, podemos alcançar valor de longo prazo, alinhando e impulsionando os desempenhos econômico e socioambiental e criando legitimidade.

Nesse pilar, prezamos temas como: os propósitos de transparência e governança; a qualidade do corpo diretivo; o engajamento de stakeholders; o comportamento ético e íntegro nos negócios; a conformidade legal e os marcos regulatórios; e o monitoramento de riscos e oportunidades.



# Governança e conformidade

## GRI-103-2 E 103-3- CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA, CONFORMIDADE AMBIENTAL, COMBATE À CORRUPÇÃO, CONCORRÊNCIA DESLEAL

### COMBATE À CORRUPÇÃO

Políticas, práticas e mecanismos que garantam a transparência e a integridade dos funcionários em todos os níveis, permitindo que a empresa cumpra a lei e gerencie os riscos relacionados à corrupção

### CONFORMIDADE LEGAL & MARCOS REGULATÓRIOS

licenciamento operacional e ambiental; gestão legal e regulatória.

### ÉTICA & INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

Políticas e cultura organizacional voltada à ética e integridade nos negócios com a adoção das melhores práticas globais no tema.

### TRANSPARÊNCIA E GOVERNANÇA

Boas práticas de governança Corporativa. Perfil da governança; publicação de relatórios; reputação, imagem e credibilidade da empresa; gestão de riscos e crise.

## GRI-419-1 NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS NA ÁREA SOCIOECONÔMICA

Número de processos e valor monetário de multas significativas pelo não cumprimento de legislações ou regulamentos.

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
Número de Processos Tributários	Quantidade	17
Valores Envolvidos nos Processos Tributários	Reais	R\$ 8.893.928,10
Número de Processos Trabalhistas e Previdenciários	Quantidade	1.176
Valores Envolvidos nos Processos Trabalhistas e Previdenciários	Reais	R\$ 108.372.747,00
Número de Processos de outra natureza (excluindo os ambientais, tributários e trabalhistas e previdenciários)	Quantidade	80
Valores Envolvidos nos Processos de outra natureza (excluindo os ambientais, tributários e trabalhistas e previdenciários)	Reais	R\$ 32.454.334,68

Critério:

(i) Quantidade de Processos: volume total de casos em curso de cada área, cuja contingência seja passiva e ativa, cujo prognóstico de perda seja provável.

(ii) Valores envolvidos: quantia total da contingência passiva e ativa de cada área, cujo prognóstico de perda seja provável.

Obs.: Data-base março de 2022.

**Tributário:** Avaliação conjunta com o escritório para a definição da probabilidade de perda, lastreada no acervo documental que possuímos, entendimento jurisprudencial atual da matéria e possibilidade de inclusão do respectivo processo em programas de parcelamento.

**Trabalhista e Previdenciário:** Monitoramento do indicador é feita através dos seguintes relatórios: causas raiz (principais motivos dos processos), obrigações e cumprimentos dos TACs e respectivas multas, monitoramento de jornada de trabalho, sentenças improcedentes prolatadas no mês, perícias técnicas e médicas, mapeamento de processos de terceiros, novos processos, valores evitados em recursos entre outros.

Com a gestão próxima de relatórios e sistemas conseguimos ter diminuição ao longo dos meses. Temos igualmente feito treinamentos, reuniões e ações multidisciplinares com foco na redução do passivo trabalhista. Trabalhista e Previdenciário: Temos como meta a Política de Acordos vigente, com objetivo de redução de nosso número de processos.

## GRI-307-1 NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS

Número de processos e valor monetário de multas significativas pelo não cumprimento de legislações ou regulamentos.

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
a. Multas significativas e sanções não monetárias resultantes da não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais em termos de:	Quantidade	16
i. valor monetário total das multas significativas;	Reais	1.552.494
ii. número total de sanções não monetárias;	Quantidade	2
Valor pago no ano nas medidas judiciais contra a empresa	Reais	0
Valor TOTAL	Reais	1.552.494

## GRI-205-1 OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Número total de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Quantidade	12	12
% total de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Porcentagem	100%	100%

Indicador	Descrição
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Antissuborno e Anticorrupção, Antilavagem de Dinheiro e Combate à Sonegação Tributária;</li> <li>• Código de Conduta;</li> <li>• Treinamentos para a liderança;</li> <li>• Mensagens nos DDS's e mensagens da Intranet da empresa</li> </ul>
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	A gestão do indicador é monitorada através do Canal de Ética
Razão de Omissão	Não Aplicável
Faça uma análise dos resultados do indicador	Mensalmente avaliamos os resultados do Canal de Ética e adotamos ações específicas para evitar a proliferação de casos desta natureza; O fator responsável pelo atingimento do resultado é a massificação de treinamentos, informativos e Diálogos de Ética sobre o tema.
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

## GRI-205-2 COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

*205-2.a. Número total e percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por região*

#	Número de membros do órgão de governança	Número de membros comunicados	Percentual (%)
Total	13	13	100%

*205-2.d. Número total e percentual de membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por região.*

#	Número de membros do órgão de governança	Número de membros treinados	Percentual (%)
Total	13	13	100%

*205-2.b1. Número total e percentual de empregados aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por categoria funcional*

Categorial Funcional	Número de colaboradores	Número de colaboradores comunicados	Percentual (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	14	14	100%
Gerência (N-2)	109	109	100%
Outros Cargos de Liderança (N-3)	465	465	100%
Técnico e Administrativo	1.255	1.255	100%
Operacional	6.372	6.372	100%
Total	8.215	8.215	100%

205-2.b2. Número total e percentual de empregados aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por região.

Região	Número de colaboradores	Número de colaboradores comunicados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0%
Região Sudeste	5.506	5.506	100%
Região Norte	747	747	100%
Região Nordeste	0	0	0%
Região Centro-Oeste	1.962	1.962	100%
Total	8.215	8.215	100%

205-2.e1. Número total e percentual de empregados que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por categoria funcional e região- por categoria funcional

Categoria Funcional	Número de colaboradores	Número de colaboradores treinados	Percentual (%)
Presidência & Diretoria (N-1)	14	14	100%
Gerência (N-2)	109	109	100%
Outros Cargos de Liderança (N-3)	465	465	100%
Técnico e Administrativo	1.255	1.255	100%
Operacional	6.372	6.372	100%
Total	8.215	8.215	100%

205-2.e2. Número total e percentual de empregados que receberam capacitação em combate à corrupção, discriminados por categoria funcional e região- por região

Região	Número de colaboradores	Número de colaboradores treinados	Percentual (%)
Região Sul	0	0	0%
Região Sudeste	5.506	5.506	100%
Região Norte	747	747	100%
Região Nordeste	0	0	0%
Região Centro-Oeste	1.962	1.962	100%
Total	8.215	8.215	100%

205-2.c1. Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por tipo de parceiro e região. Descreva se as políticas e os procedimentos de combate à corrupção da organização foram comunicados a quaisquer outras pessoas ou organizações- por tipo de parceiro

Tipo de Parceiro	Número de parceiros de negócios	Número de parceiros de negócios comunicados	Percentual (%)
Serviços	1.702	837	49%

205-2.c2. Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicados as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por tipo de parceiro e região. Descreva se as políticas e os procedimentos de combate à corrupção da organização foram comunicados a quaisquer outras pessoas ou organizações- por região

Região	Número de parceiros de negócios	Número de parceiros de negócios comunicados	Percentual (%)
Região Sul	80	34	43%
Região Sudeste	1557	649	42%
Região Norte	89	26	29%
Região Nordeste	19	11	58%
Região Centro-Oeste	333	117	35%
Total	2078	837	40%

Indicador	Descrição
Descreva as principais políticas, compromissos, metas e iniciativas relacionadas ao indicador	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Conduta</li> <li>• Manual do Fornecedor</li> <li>• Contrato de Trabalho - Minuta Padrão</li> <li>• WorldCheck</li> <li>• Serara e Consulta Publica</li> </ul>
Descreva como a gestão do indicador é monitorada e avaliada	<p>Processo de Revalidação de forma Anual ou Tri anual Através da Renovação Contratual Avaliação Anual de Fornecedores</p>
Razão de Omissão	Não Aplicável
Faça uma análise dos resultados do indicador	<p>O foco da ação, está centralizado nos Fornecedores de Serviços A estratégia da revalidação não leva em consideração o aumento ou a diminuição do número de fornecedores., pois 100% dos Fornecedores de Serviços são levados em consideração. Para este tipo de abordagem, somente em consideração os fornecedores de Serviços.</p>
Se disponível, inclua as metas para o próximo ciclo de relato	Não há metas definidas

## GRI-205-3 CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

Indicador	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Casos confirmados de corrupção e ações tomadas (1)	4	1
Número total de denúncias de corrupção		6
Número de casos confirmados de corrupção		1
Número de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos por corrupção	0	0
Número de casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	0	0
Percentual de operações em que ocorreram as denúncias de corrupção (2)		8,3%

Nota (1)- Não teve desdobramento em relação à este caso em decorrência da ação do próprio colaborador que negou a tentativa de corrupção

Nota (2) : Percentual calculado em função das denúncias consideradas procedentes

## GRI-206-1 AÇÕES JUDICIAIS POR CONCORRÊNCIA DESLEAL, PRÁTICAS DE TRUSTE E MONOPÓLIO

Inaplicável, pois inexistem ações com tais objetos.

# Prosperidade



# Desempenho Econômico

## GRI-103-2 E 103-3- DESEMPENHO ECONÔMICO

O tema refere-se à maximização do retorno por investimento; gestão de custos operacionais; acesso ao crédito; estratégia comercial e de estocagem, estratégia e gestão dos investimentos e dívida empresarial.

Todas as estratégias financeiras definidas para maximizar a rentabilidade e a estabilidade a longo prazo.

- Valor econômico direto gerado e distribuído,
- Impactos econômicos de planos de benefícios para empregados,
- Retorno do investimento ambiental e social,
- Subsídios governamentais recebidos e impostos pagos por país,
- Estratégia de riscos emergentes,
- Consequências financeiras dos riscos e oportunidades da mudança climática,
- Criação de valor econômico local,
- Quantificação de externalidades,
- Equilíbrio apropriado entre dívida e capital,
- Ciclos financeiros ótimos,
- EBITDA e margem EBITDA,
- Estratégias fiscais transparentes,
- Desenvolvimento de negócios sustentáveis e
- Expansão geográfica, Eficiência operacional e de recursos

## GRI-201-1-DVA - BP BUNGE BIOENERGIA – CONSOLIDADO – R\$ MIL

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
<b>Receita bruta</b>	<b>6.634.263</b>	<b>7.832.912</b>
Vendas brutas	6.506.865	7.683.964
Outras Receitas	127.398	148.948
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>(2.559.659)</b>	<b>(2.336.098)</b>
Custos dos produtos, mercadorias e serviços vendidos	(2.025.159)	(2.343.194)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros operacionais	(755.577)	(517.124)
Variação do valor justo do ativo biológico	221.077	524.220
<b>Valor Adicionado Bruto</b>	<b>4.074.604</b>	<b>5.496.814</b>
Depreciação e amortização	(1.115.098)	(1.314.493)
Ativos biológicos colhidos	(1.081.175)	(1.255.701)
<b>Valor adicionado líquido produzido pela companhia</b>	<b>1.878.331</b>	<b>2.926.620</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>237.629</b>	<b>63.153</b>
Receitas financeiras	237.629	63.153
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>2.115.960</b>	<b>2.989.773</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>		
Pessoal e encargos	644.026	634.780
Impostos, taxas e contribuições	302.215	575.883
Financiadores	773.897	132.000
<i>Juros sobre empréstimos</i>	139.769	119.557
<i>Perdas com instrumentos derivativos</i>	124.372	285.726
<i>Juros IFRS16</i>	166.295	290.167
<i>Variação cambial líquida</i>	318.389	(587.819)
<i>Outros</i>	25.072	24.369
Dividendos mínimo obrigatório	-	393.911
Lucros retidos do exercício	395.822	1.253.199
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>2.115.960</b>	<b>2.989.773</b>

\*IFRS 16 é uma nova Norma Internacional de Relatórios Financeiros para contabilidade de arrendamentos que entrou em vigor em 1º de janeiro de 2019. Ela substituiu a norma contábil IAS 17 existente e foi introduzido pelo International Accounting Standards Board (IASB). \*Receita bruta com impostos.

# Excelência operacional agrícola e industrial

## GRI-103-2 E 103-3- EXCELÊNCIA OPERACIONAL AGRÍCOLA E INDUSTRIAL

Não possui indicadores GRI Associados

### EXCELÊNCIA OPERACIONAL- ÁREA INDUSTRIAL

Eficiência global dos equipamentos, custos de produção, moagem de cana. Inovação como alavanca de redução de custos, indústria 4.0.

### EXCELÊNCIA OPERACIONAL- ÁREA AGRÍCOLA

Eficiência das práticas agrícolas e desempenho dos indicadores TCH, ATR e TAH. Utilização da vinhaça e forma de utilização na fertirrigação que mitigue os impactos ambientais, inovação como alavanca de redução de custos , agricultura 4.0.. Formas de aplicação da vinhaça que causem menor impacto.

A empresa oferece um programa é a nossa plataforma de negócios exclusiva para fornecedores de cana-de-açúcar, tendo como principal diferencial a fixação do ATR para o açúcar, o que garante mais previsibilidade da receita do produtor.

Alcançar o 1º quartil do mercado em ATR/ha

Alcançar o 1º quartil do mercado em RTC

Indicador	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
ATR/ha	137,2	134,84
RTC	92,80%	93,71%

# Desenvolvimento das comunidades locais

## GRI-103-2 E 103-3- DESEMPENHO ECONÔMICO

### DESENVOLVIMENTO DAS COMUNIDADES

O tema refere-se ao engajamento com a comunidade e o governo local; desenvolvimento da área de influência das operações; desenvolvimento e priorização de fornecedores locais; investimentos socioambientais no entorno; projetos sociais e ações culturais.

Gestão dos riscos e impactos locais, incentivo ao desenvolvimento local e manutenção de boas relações com as comunidades do entorno.

- Avaliação de risco dos impactos nas comunidades do entorno,
- Mecanismos de reclamações para comunidades vizinhas,
- Disputas locais sobre o uso da terra,
- Envolvimento da comunidade local,
- Impacto do investimento em infraestrutura local,
- Porcentagem de operações com planos de desenvolvimento local e avaliações de impacto,
- Doações,
- Quantidade total de investimento social,
- Receitas geradas por produtos ou serviços com alto impacto social positivo,
- Pegada socioeconômica, incluindo contribuições locais (impostos) e
- Responsabilidade social.

Temos o compromisso de promover o desenvolvimento local das comunidades onde operamos, buscando ter uma influência positiva nas localidades. Nesse sentido, é fundamental desenvolver relacionamentos construtivos com as comunidades, identificando questões associadas às nossas atividades e medindo e monitorando o impacto de nossas operações, a fim de garantir o privilégio de operar (licenças). São cerca de 40 comunidades, ao redor de nossas unidades, com as quais interagimos.

## GRI-413-1- COMUNIDADES LOCAIS

Indicador – Safra 2021/2022	Valor (#)	Percentual (%)
Número total de unidades	11	100%
Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impactos e programas de desenvolvimento	11	100%
Unidades com Programas de Engajamento Local	11	100%
Unidades com Programas de Desenvolvimento Local baseados nas necessidades de comunidades locais	11	100%
Unidades com Avaliação de impacto social	0	0
Unidades que realizaram a divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto social	0	0
Unidades que possuem Programa de Voluntariado	11	100%
Participantes em Programa de Voluntariado	98	-
Nº de Queixas por parte de comunidades locais	9	100%

# Relacionamento com os fornecedores de matérias-primas

## GRI-103-2 E 103-3- DESEMPENHO ECONÔMICO

### RELACIONAMENTO COM OS PRODUTORES E FORNECEDORES DE MATÉRIA-PRIMA (CANA-DE AÇUCAR E OUTRAS FONTES DE CARBONO RENOVÁVEL)

Desenvolvimento dos fornecedores de cana e outras matérias-primas tais como milho compartilhando conhecimento e fortalecimento das competências agrícolas. Inclusão dos fornecedores de matéria-prima nas decisões estratégicas da empresa trazendo perspectivas externas para o alcance dos objetivos estratégicos alinhados ao conceito de valor compartilhado onde todos ganham.

- Avaliação de práticas ambientais em fornecedores, empreiteiros e distribuidores,
- Impactos e riscos ambientais da cadeia de valor,
- Avaliação de práticas trabalhistas em fornecedores, empreiteiros e distribuidores,
- Impactos e riscos de Práticas trabalhistas da cadeia de valor,
- Avaliação de práticas de direitos humanos em fornecedores, empreiteiros e distribuidores,
- Impactos e riscos de práticas de Direitos Humanos da cadeia de valor,
- Avaliação de práticas de direitos humanos em fornecedores, empreiteiros e distribuidores,
- Impactos e riscos de práticas de direitos humanos da cadeia de valor e
- Incentivos e desenvolvimento de fornecedores locais.
- Eficiência no transporte e logística.

## GRI-103-2 E 103-3- PRÁTICAS DE COMPRAS, AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES, TRABALHO INFANTIL, TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO À ESCRAVO, AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES

### GRI-204-1- PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

Indicador	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
b. A definição geográfica de "local" usada pela organização (discussão e análise)	Estado	Estado
c. A definição usada para "unidades operacionais importantes" (discussão e análise)	Todas as usinas são relevantes	Todas as usinas são relevantes

### GRI-308-1- NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS AMBIENTAIS

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Nº de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Quantidade	2.652	532
Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	%	100	100

Somente realizamos a checagem através do Worldcheck

Análise de Risco

Contrato - Minutas Contratuais Padrão

Manual do Fornecedor

Manual de Orientação e Gestão de Documentos Trabalhistas

## GRI-308-2- IMPACTOS AMBIENTAIS NEGATIVOS NA CADEIA DE FORNECEDORES E MEDIDAS TOMADAS

Indicador	Unidade	Safra 2021/2022
a. Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais.	Quantidade	0
b. Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais.	Quantidade	0
DISCUSSÃO E ANÁLISE c. Impactos ambientais negativos significativos – reais e potenciais – identificados na cadeia de fornecedores.		0
d. Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos – reais e potenciais – com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada.	%	0
e. Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos – reais e potenciais – com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação e as razões que motivaram esse encerramento.	%	0

Somente realizamos a checagem através do Worldcheck

Análise de Risco

Contrato - Minutas Contratuais Padrão

Manual do Fornecedor

Manual de Orientação e Gestão de Documentos Trabalhistas

## GRI-414-1- NOVOS FORNECEDORES SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIAIS

Indicador	Unidade	Safra 2020/2021	Safra 2021/2022
Nº de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Quantidade	NA	532
Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	%	100	100

## GRI-414-2- IMPACTOS SOCIAIS NEGATIVOS NA CADEIA DE FORNECEDORES E MEDIDAS TOMADAS

Indicador – Safra 2021/2022	Valor	Práticas Trabalhistas	Direitos Humanos	Sociedade
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos	837	1,70%	0%	0%
Nº Fornecedores submetidos a avaliação de impactos sociais	837	837	837	837
Nº Fornecedores identificados como causadores de impactos sociais	837	14	0	0
Porcentagem de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais com melhorias acordadas	837	1,70%	0%	0%
Porcentagem de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais com relacionamento encerrado	837	0,47%	0%	0%

Análise de Risco

Código de Conduta

Minutas Contratuais - Padrão

Manual do Fornecedor

# EXPEDIENTE

Coleta dados de indicadores do Relatório de Sustentabilidade Safra 2021/2022

**Sistema da Combustech**

Gestão do Projeto e Indicadores

**Combustech Tecnologia da Combustech**

Projeto Gráfico e Diagramação

**RXMG – Rener Caçado**

Asseguração Externa

**Bureau Veritas**